广化公司通讯

地址：广东省广州市天河区兴科路 368 号
网址：http://www.gic.ac.cn
（内部刊物，免费赠阅）

广化公司通讯

2019 年第 03 期（总第 197 期）
二〇一九年三月

中科院广州化学有限公司

使　命

成为世界一流绿色化学产品制造商，检验检测及认证的行业领跑者

愿　景

成为具有核心竞争力的国际化科技公司

核心价值观

以人为本、追求卓越

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

不断提升核心竞争力和盈利能力

中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主编：梁月周
副主编：沈敏敏
执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

网站：http://www.gic.ac.cn

电话：020-85231230

传真：020-85231119

地址：广州市天河区兴科路 368 号

邮政编码：510650

（版权所有，不得转载）

目　录

头版头条　广州化学获“2018 年度广州分院优秀党委”称号

工作思考　热诚、专注、高效------采购部 2018 年工作小节
对人力资源管理招聘环节的思考

每月记事　广州化学举办庆祝国际劳动妇女节活动
广州化学举办第六期员工集体生日会
广州化学召开中心组学习会议
南雄基地举行泄漏、火灾专项应急预案演练

化灌专栏　化灌公司召开 2019 年度工作会议
化灌公司被评为“龙湖地产广州白云天奕项目优秀分供方”
澳门力行集团董事局主席萧颂铭到访化灌公司

广州化学获“2018年度广州分院优秀党委”称号

3 月 1 日，在中国科学院广州分院 2019 年度工作会议上，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委获“2018 年度广州分院优秀党委”表彰。

2018 年，广州化学党委以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，结合转制公司的实际，不断加强企业的党建工作，将党的政治优势转化为企业的发展优势，层层落实管党治党政治责任，加强纪律作风建设，统一思想认识，在全体党员中牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把党的领导转化为公司发展的核心竞争力，实现了公司的快速发展，取得了优异的成绩。

下一步，广州化学党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强企业的党建工作，不断发挥党委在广州化学的领导核心作用，持续推进企业的改革发展，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

综合办公室 臧 丹

热诚、专注、高效

------采购部2018年工作小结

部门的文化氛围决定了部门的战斗力

在近年的工作中，采购部逐渐形成了“热诚、专注、高效”的部门文化氛围。“热诚”指的是工作态度：采购部既是业务部门也是服务部门，对于相关的上下游部门，能够做到积极响应，热情诚恳；“专注”指的是化工化学材料及设备采购是专业性很强的业务工作，需要具备一定的化工化学知识和相关经验，业务人员的工作不能只局限于采购本身，还需根据市场行情、业务经验等向需方提供必要的提示和建议；“高效”指的是部门在保障供应质量的前提下，能够响应及时、高效率运行。

一个好的部门文化氛围既能够提高工作效率，也能够提升部门凝聚力，增强部门的软实力。

应用信息技术及设备提高工作效率

2018 年采购部全年执行采购申请 1800 张共 6130 条目，工作量大，项目繁杂，其中不乏要求特殊、供货时间紧迫的特殊采购。为了保障采购供应，必须使用新技术和手段，尽可能的提高工作效率，因此：(1)我们实施了“采购订单网上申请系统”，提高了采购申请的流转及审批效率；(2)采购了连续扫描仪，启用了采购合同的全数字化管理，提高了合同管理的能力和效率；(3)使用了网络传真机，有效的防止了垃圾传真、节省了打印用纸，提高了传真使用效率；(4) 以 K3 采购单据为数据源，使用套打及导出功能，生成采购订单、采购合同、借款申请、采购申请等，提高了效率，增强了业务的连续性和一致性。

信息技术及设备的应用实施，提高了工作效率，为部门高效运作提供了坚实的保障。

通过战略采购及优化业务为公司节省成本

1. 战略采购

优化公司主材供应、实施战略采购，在原材料价格低位时进行大量储备，能为公司节省采购成本，间接为公司创造利润。2018 年 6 月采购部对减水剂产品主要原料进行战略采购 204 吨，避开了 7-8 月的涨价高峰，为公司节省成本约 29 万元。

化工市场行情多变，为了实施主材战略采购，规避风险，必须对宏观经济走势有准确的认识和预判；要了解国际石油化工基础原料走势，根据主材生产工艺流程了解其上游原料的组成及行情；与供应商积极沟通，了解其供应情况，在进行战略采购时必须能给予我们足够的支持；必须综合各方信息，结合主材历年行情走势及平均价格，对主材的行情趋势和涨跌速度和持续时间进行预判；要了解库存能力，与生产部门积极沟通，清楚主材的单位消耗量；要与销售部积极沟通，预判月出货量；要与财务部积极沟通，报备资金使用情况；要了解主材的储藏条件、保质期、运输条件、运输时间等限制因素。只有对以上关键要素做到清晰明了，结合对主材的行情预判，才能做到规避风险，有的放矢，精准储备。

2. 优化银承使用

在采购业务中，使用银行承兑支付货款，能够减少公司现金支付压力，从而间接实现向供应商实施低息贷款的目的。判断一个业务使用银承是否对公司有利的准则是供应商向我们收取的银承手续费是否低于同期的银行贷款利率（2019 年 6 个月利率为 2.175%）。我们于 2018 年对公司所有使用银行承兑支付货款的业务进行了梳理，通过清理高成本银承支付业务、商务谈判及沟通降低现有承兑支付成本等方式，将银承平均使用成本降低到了 1%左右，大大低于银行 6 个月贷款利率（2.175%）。全年银承支付占总支付额的 60%，达 3898 万元，极大的减轻了公司的现金支付压力。

感谢与展望

回望 2018 年，我们的工作离不开公司领导的指导与关心，也离不开各部门对我们的帮助和支持。“行成于思，业精于勤”，未来我们将继续努力，为公司三年战略规划的顺利实施及广化的美好明天贡献我们的一份力量。

采购部　徐 彬

对人力资源管理招聘环节的思考

当今企业间的竞争，不只是产品品质的竞争，不只是产品价格的竞争，也不只是服务质量的竞争，更是人才间的竞争和较量。人才招聘是人力资源管理中的重要一环，它对于企业的发展发挥了关键性作用。

企业在人才招聘方面最大的困惑莫过于我们所需要的人招不到，而来的人却不是我们所期望的。虽然每天都有众多求职者与企业擦肩而过，但不少企业仍经常为招不到合适的人才而烦恼。张爱玲的小说里曾经写过："于千万人之中遇见你所要遇见的人，于千万年之中，时间的无涯的荒野里，没有早一步，也没有晚一步，刚巧赶上了。"这对企业和求职者而言，确实都是一件非常困难的事情。企业要生存和发展，不可能长期空缺岗位，那么企业如何才能及时招聘到合适的人才呢？

首先，招聘前要确定清晰且合理的人才评价标准，即该岗位的胜任人选需具备什么素质条件。这个标准必须从企业自身的内部条件和所处的外部环境出发来制定，不能太过于理想主义。许多人找不着对象，不是自己不优秀，而是标准定得不合理。同理，企业在招聘时，也一定要结合实际情况来制定人才标准。在招聘面试时，企业通常容易被求职者的外在＂硬件＂条件所吸引，如教育背景、工作经历、技能证书等，这如同"冰山模型"中处于海平面以上的部分，相对比较容易发现。但事实证明，外在的＂硬件＂并不能代表一个人的全部，我们更要努力发掘那些能支撑个人产生优秀表现的核心要素，如同"冰山模型"中深藏于海平面以下的部分，在人力资源管理中叫素质模型，包括态度、能力、品德、性格、动机、价值观等。这些指标相对难于考察，也不太容易受外界影响而改变，但却对人的行为表现起着深远影响和关键性作用，企业在招聘人才时更应重点聚焦于此。在招聘中只有匹配的才是最好的，不但人才要与岗位需求相匹配，还要与企业文化、企业发展战略相匹配。对于那些与企业不匹配的人员，不管外在＂硬件＂有多么优秀，我们都应坚决地舍弃掉，否则就是对企业的不负责任，还会给企业发展埋下隐患。

其次，要选择合适的招聘渠道。员工招聘，大体可以分为内部选拔和外部招聘两个渠道。内部选拔顾名思义就是把员工从较低级别的岗位调整到较高级别的岗位上。从招聘的效度和信度来看，由于对公司员工有较充分的了解，内部选拔具有准确性高、员工对新岗位能较快适应等优势。这当然也有弊端，如果我们选拔过程欠缺公平公正，处理方式方法不当，可能会在组织中产生一些矛盾，造成不利的影响，例如同级别其他竞争者的工作积极性会受挫，甚至他们可能会因心灰意冷而选择离职来回应，这将无助于组织内部的团结，也不利于企业的长远发展。另一种方式就是通过外部渠道来招聘。相对于内部选拔而言，外部招聘的范围更加广泛，它可以网罗到更多的候选者，更容易招聘到一流的人才，还可以树立企业品牌形象，提升企业知名度。外部招聘包括专业平台网上招聘、公司网站招聘、人才市场招聘、校园招聘、内部职工推荐候选人等方式。但是弊端也显而易见的，就是成本较高、招聘周期长、筛选难度大等。此外，与内部选拔那样经过长期的接触和考察所不同的是，外部招聘往往只通过几次短时间的接触面谈，就必须判断候选人是否符合岗位的要求，风险也相对较高。

第三是提高企业的吸引力。在招聘面试时，企业和求职者都在权衡抉择，一方面企业的 HR 们要对求职者做出甄别和判断，另一方面，求职者也在考虑企业是否如其所期待，值得他们去加入。如果一个企业的条件很优越，如品牌知名度高，公司经营业绩好，行业前景一片光明，薪酬福利好等，是不会缺少求职者的。反之，企业就要相应调整对岗位的要求，或者将要求高的岗位进行职能拆分后再招聘，等等。如果企业的要求过高，就会造成双方认知上的错位，最终可能导致企业看得上应聘者，但应聘者看不上企业从而不愿意加入的窘况。在招聘阶段，企业最主要的任务是获得所需人才的青睐，让他们爱上企业。而当员工试用期满转正以后，企业则应调整思路，转为如何留住员工，让他们一直忠诚于企业。当员工业务能力提升以后，一旦有了更高的追求或者竞争对手高薪挖人，而此时企业不能满足他们需求的时候，员工就可能会离企业而去。所以，企业为谨防关键岗位人才流失，应未雨绸缪，及早谋划部署，否则就会处于劣势，可能会为人才流失而付出沉重的代价。

根据个人从事人力资源管理工作多年的经验，以下几点将有助于企业留住所需的人才。

首先，企业要懂得关爱员工。这绝非仅仅写在纸上、挂在嘴上，而是要切实落在行动上。员工选择离开，是因为没能找到企业让他们留下来的好理由。有些管理者只懂得追求业绩，而疏忽了对员工的动向把握和心理疏导，造成企业与员工之间的心理隔阂，所以才留不住人。企业管理者要不断关注员工的所思所想，了解他们的关键需求，譬如员工是否认同企业的制度和文化，是否有需求和时间学习以致提升自身竞争力等。企业的管理者在对员工进行关爱激励前，必须把握马斯诺的需求层次理论并＂对症下药＂，让员工在企业内找到归宿感，员工才会把心思放在自己的工作上，全心全意服务于企业的发展。

其次，管理者需信任员工，放手让员工去做事。信任是维护企业与员工关系的基石。既然上司把工作交给了员工，就应充分信任他们，授权并支持他们放开手脚去干，充分发挥其才能。而授权不等于弃权，上司授权之后更要善于督导，实行走动式管理，确保下属的执行力，保证其做事方向不错，如偏离轨道还需及时纠正。

再次，管理者需尊重员工。企业与员工之间在法律上是平等的，需要相互尊重。企业的管理者除了应充分尊重员工的专业特长，尊重他们的意见、建议和决定外，更应以身作则，以理服人，以才服人，以德服人，这样才能更好地赢得员工的尊重，也才能更好地带领团队成员迈向成功。

最后，企业在经济效益良好的前提下，富有竞争力的薪酬福利将可为留住人才提供有力的支撑保障。公司的薪酬福利水平如果能与市场接轨，对外具有竞争力，将有助于吸引企业需要的人才；如果对内富有激励性，即与岗位、态度、能力、业绩及责任挂钩，以此在薪酬上拉开差距，体现多劳多得、绩优多得、公平公正的原则，并提供顺畅的晋升通道，将有利于激发员工充分发挥自身的积极性和创造力，让员工更有归属感。

综上所述，企业只有慧眼识英才，并且珍惜和留住人才，才能聚集更多的人才服务于企业，企业才能做大做强，保持长久不衰的竞争力。

人力资源部　陈志锋

广州化学举办庆祝国际劳动妇女节活动

3 月 7 日至 8 日，为庆祝第 109 个国际劳动妇女节，更好的宣扬中科院广州化学有限公司（广州化学）的企业文化，营造良好的工作氛围。广州化学举办庆祝国际劳动妇女节活动，分别组织了全体在职与离退休女职工饮早茶活动。

7 日，全体离退休女职工围坐一起谈笑风生，互诉近况，回忆往昔,现场一片欢声笑语；8 日，全体在职女职工欢聚一堂，聊工作谈人生，共同记住这欢乐的时光。

此次活动，加大了广大女职工之间的交流，坚定了理想信念，增强了全体女职工的凝聚力及再创巾帼新业绩的决心，弘扬了正能量。

综合办公室　李 娜

广州化学举办第六期员工集体生日会

“因为你的降临，这一天成了一个美丽的日子，从此世界便多了一抹诱人的色彩。” 在属于你们最特别的日子里，或许忙于工作就这样悄然度过，或许早已被你遗忘。但是，这一天广州化学陪你们一起过。

3 月 22 日，中科院广州化学有限公司 （广州化学）为员工举办了第六期员工集体生日会，给 3 月和 4 月份过生日的员工集体庆祝生日 ,生日会由广州化学工会委员刘姝主持。

今天是个特殊的日子，为增进彼此之间的交流与沟通，加强企业文化的宣导，寿星们齐唱生日歌，表达对彼此满满的祝福，大家一起许愿、一起吹蜡烛、一起切蛋糕、一起享受美食，感受满满的喜悦。一份份欢乐和祝福在这里传递，大家的欢声笑语都深深印在我们的脑海里，大家一起度过这段美好的时光。

生日是生命的开端，也是希望的起点，感恩遇见你——广州化学。很幸运，在最美的年华我们可以相聚于此。以后的日子，让我们一起携手并进，共同努力，在奋斗的日子里创造我们更美好的未来。祝广州化学的寿星们，年年有今日，岁岁有今朝。

综合办公室　梁月周

广州化学召开中心组学习会议

3 月 27 日，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委召开中心组学习会议，广州化学中层及以上领导干部、党委委员、纪委委员、控股公司中层以上领导成员、全体党支部委员及业务骨干参加会议。

会上，广州化学党委书记、董事长胡美龙传达了“广东省市厅级主要领导干部学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》专题研讨班”的会议精神，并带领全体参会人员认真学习了粤港澳大湾区建设规划的背景及重大意义，规划的总体要求，规划的空间布局，规划的建设内容。他要求，广州化学各单位要进一步加强在新材料领域的创新研发，积极融入粤港澳大湾区战略新兴产业集群，积极参与粤港澳大湾区新支柱产业的建设；要充分发挥广州化学自身科研及人才优势，依托粤港澳大湾区创新产业环境，积极参与高水平科技创新载体和平台，促进科技成果转化；要以高水平环境检测以及环境治理等高技术服务，践行“绿水青山就是金山银山”的理念，使大湾区天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美。他强调，广州化学要奋力新发展，全面投入到粤港澳大湾区的建设中去。

综合办公室　臧 丹

南雄基地举行泄漏、火灾专项应急预案演练

为了提高员工的安全生产意识，让员工掌握罐区泄漏及泄漏气体产生火灾时，能用科学、合理、高效、安全的应急处置方法。2019 年 3 月 30 日，中科院广州化学有限公司南雄材料生产基地（以下简称“南雄基地”）通过模拟罐区液体泄漏，静电火花引起火灾，在罐区举行了一场罐区泄漏和火灾专项应急预案演练。

3 月 30 日下午 15 点 00 分，罐区溶剂油罐因管道老化产生泄漏，控制箱电线因长期暴晒老化产生火花引起火灾，引燃了周边泄漏的管道和控制箱，仓库管理员发现情况后立即向周围的同事呼叫救援，并向南雄基地现场负责人汇报情况，周围的同事进行前期救援后发现无法控制火势，立即撤退。

南雄基地现场负责人根据现场情况立即启动应急响应机制，组织各救援组赶赴现场进行救援工作，在现场负责人的统一指挥下，各救援组长指挥组员迅速投入抢险救援工作。紧急疏散组赶赴事故现场进行疏散，确保现场人员全部撤离至安全地带；治安警戒组在事故现场周围设置警戒标志，防止与事故无关的车辆和人员进入事故区域；医疗救护组在现场待命，随时准备抢救伤员；通讯报警组及时和各救援小组联系，了解救援情况并传递给现场救援总指挥；抢险抢修组根据泄漏物质的特性和着火部位的不同，选用泡沫灭火栓对罐区周围泄漏液体产生的火势进行控制，选用二氧化碳手提灭火器扑灭控制箱周围的火势，并用推车干粉灭火器对罐区周围的管道和地面火势进行控制，经过近十分钟的激战，完全扑灭了火源，有效控制了“事故”的发生。灭火工作完成后抢险抢修组对泄漏现场进行洗消，恢复生产秩序后，现场总指挥对本次演练进行总结，演练顺利结束。

通过此次演练加强了南雄基地员工的安全意识，提高了南雄基地员工的应急救援能力，为南雄基地的安全生产提供了坚实的保障。

南雄材料生产基地　邱 福

南雄基地举行泄漏、火灾专项应急预案演练

化灌公司召开2019年度工作会议

3 月 1 日，中科院广州化学有限公司（广州化学）控股公司-中科院广州化灌工程有限公司(化灌公司)召开了 2019 年度工作会议，化灌公司经营班子、中层干部、业务骨干及化灌公司各分公司负责人参加了会议。会议由化灌公司副总工程师张文超主持。

广州化学总经理兼化灌公司总经理薛炜出席会议并作化灌公司 2019 年工作部署报告。薛炜在报告中全面分析了建筑行业的发展趋势，并指出粤港澳大湾区建设为化灌公司的发展提供了前所未有的机遇。他强调，2019 年化灌公司要在习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的指引下，充分发挥化灌公司的发展优势，积极参与粤港澳大湾区建设，重点做好以下六方面的工作：一是制定化灌公司的 2019 至 2021 三年总体发展规划；二是修订化灌公司的薪酬制度，提升员工待遇，释放活力和动力；三是解放思想，加强化灌公司各分公司的扶持力度，促进各分公司健康快速发展；四是加强安全与质量管理工作，防范经营风险，以优质的服务赢得市场；五是加强材料营销体系建设，力争材料销售新突破；六是贯彻落实化灌公司董事会人才建设的总要求，加强人才引进及培养工作。

广州化学化灌党支部组织委员、化灌公司工会主席陈瀚霖在会上作了广州化学化灌党支部及化灌公司工会 2019 年工作计划报告。

会后，还召开了化灌公司各分公司发展座谈会和化灌公司骨干座谈会。

化灌公司　唐荣梅

化灌公司被评为“龙湖地产广州白云天奕项目优秀分供方”

3 月 7 日，在龙湖地产广州白云天奕项目 2018 年度答谢会上，中科院广州化学有限公司（广州化学）控股公司-中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）被评为"龙湖地产广州白云天奕项目优秀分供方"。

化灌公司参与了龙湖地产广州白云天奕项目基坑工程的施工。在施工过程中，化灌公司始终践行"诚实守信、和谐共赢"的企业核心价值观，贯彻落实"安全文明、品质优良"的经营理念，加强工程项目精细化管理，强化工程施工服务意识，严把施工质量和施工安全，严守施工进度，在多家参与施工的单位中率先完成了施工任务，为龙湖地产广州白云天奕项目的顺利完成打下了良好的基础。

今后，化灌公司将继续坚持贯彻落实企业核心价值观和经营理念，进一步总结和推广龙湖地产白云天奕项目基坑工程的管理经验，全面提升化灌公司的施工管理水平、服务水平，创造更多的精品工程，为客户提供更加优质的服务。

化灌公司　唐荣梅

澳门力行集团董事局主席萧颂铭到访化灌公司

3 月 21 日，澳门力行集团董事局主席萧颂铭一行到访中科院广州化学有限公司（广州化学）控股公司—中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司），广州化学总经理、化灌公司董事长兼总经理薛炜，化灌公司副总经理胡文东、副总工程师张文超等接待了来访。

座谈会上，薛炜对萧颂铭一行的到访表示热烈地欢迎，并向他们详细介绍了化灌公司的基本情况、业务情况及典型工程案例。随后，在薛炜的陪同下，萧颂铭一行到化灌公司相关工程项目现场进行了考察。经过双方的深入交流，最终达成了进一步合作的意向。此次合作意向的达成，有助于化灌公司进一步参与粤港澳大湾区的建设工作。

澳门力行集团总部设在澳门特别行政区，业务以地产发展为主，涉及物业代理和投资、餐饮酒店、广告设计等领域。

化灌公司　唐荣梅