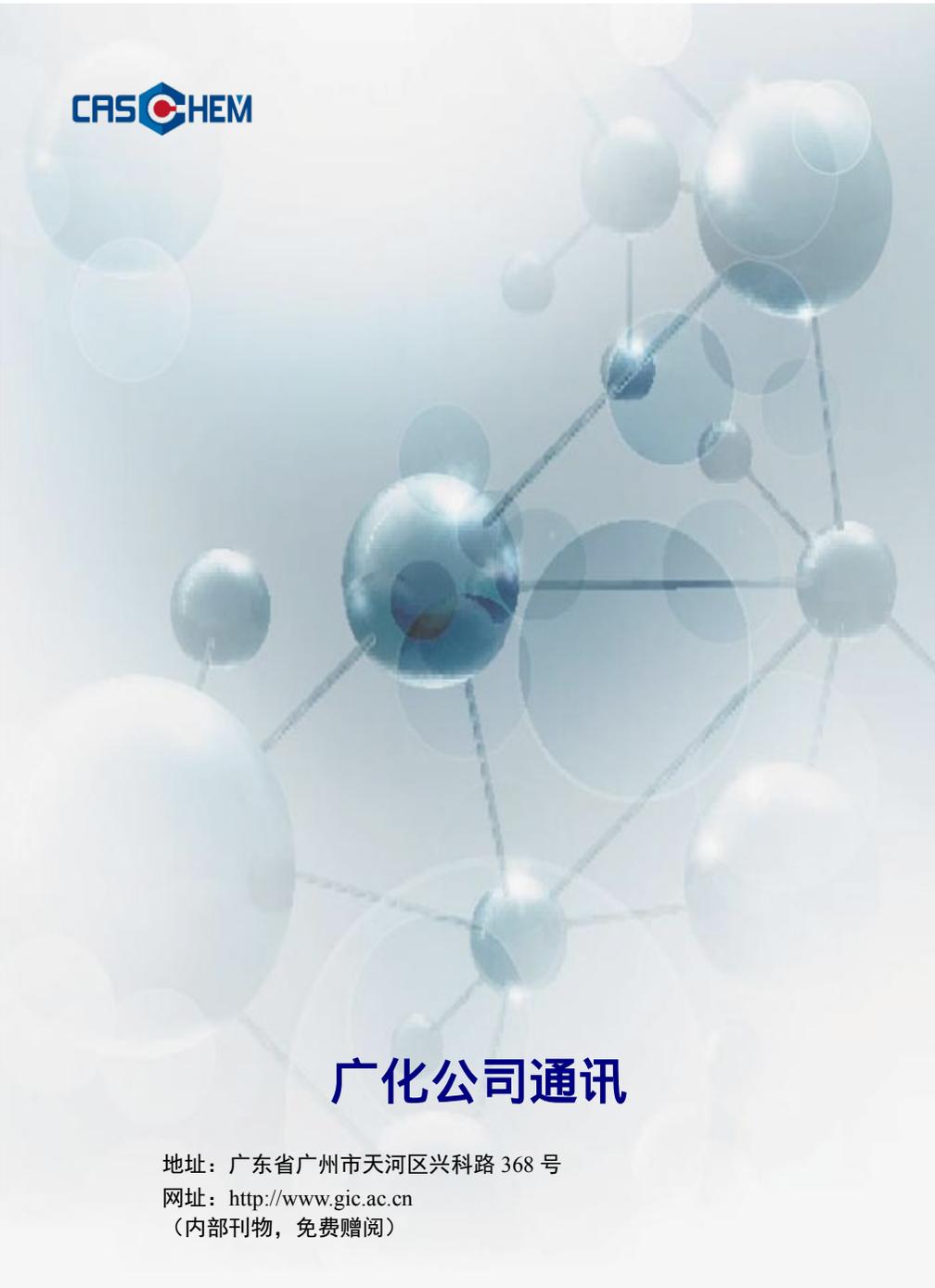




CAS-CHEM



广化公司通讯

地址：广东省广州市天河区兴科路 368 号

网址：<http://www.gic.ac.cn>

（内部刊物，免费赠阅）



CAS-CHEM

广化公司通讯

2019 年第 02 期（总第 196 期）

二〇一九年二月



中科院广州化学有限公司

使命

提供绿色环保的精细化工和有机新材料
产品和技术，致力促进社会可持续发展

愿景

成为国内精细化工和有机新材料领域
具有核心竞争力的高技术企业

核心价值观

以人为本，和谐共赢

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

为客户创造价值



中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主编：申智慧

副主编：沈敏敏

执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

网站：http://www.gic.ac.cn

电话：020-85231230

传真：020-85231119

地址：广州市天河区兴科路 368 号

邮政编码：510650

(版权所有，不得转载)

目 录



头版头条 广州化学召开 2019 年度工作会议



“新时代、新征程、新台阶、新领域、新蓝海”
——中科院广州化学有限公司 2018 年度经营工作报告

工作思考 中科院广州化学有限公司 2018 年党委工作报告
中科院广州化学有限公司 2018 年工会工作报告



化灌专栏 化灌公司入选广州市“两高四新”企业



青年焦点访谈



广州化学举办第五期员工集体生日会



“最美家乡”职工摄影选登

广州化学召开2019年度工作会议

2月1日，中科院广州化学有限公司（广州化学）召开2019年度工作会议，广州化学全体在职职工，广州化学控股公司-中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）、广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）业务骨干和中层及以上干部参加了会议。会议由广州化学副总经理吴昆主持。



会上，广州化学总经理兼化灌公司总经理薛炜就广州化学2018年经营管理工作作报告：介绍了广州化学2018年经营指标完成情况及重点经营管理工作进展，并介绍了2019年计划，随后薛炜作了化灌公司2018年工作报告，广州化学常务副总经理、中科检测总经理靳焘作中科检测2018年工作报告，广州化学党委副书记刘伟区作广州化学党委2018年工作报告，广州化学工会主席申智慧作广州化学工会2018年工作报告。

会议对 2018 年度广州化学优秀员工进行了表彰和颁奖。同时，对 2018 年度广州化学及控股公司业绩优秀的团队和 2018 年度在业务管理、新产品研发、科技创新工作上表现优异的团队分别颁发了 2018 年度“卓越团队奖”、“卓越团队特别奖”、“科技之星奖”、“技术创新奖”。



最后，广州化学党委书记、董事长胡美龙作总结讲话，他指出广州化学 2018 年取得营业收入 3.7 亿元，利润总额 4200 多万元的成绩，离不开全体员工的奋力拼搏和辛勤努力，他代表班子对全体员工表示衷心的感谢，并对广州化学 2019 年的重点工作进行了部署。他表示 2019 年广州化学将会在人才规划方面下大工夫，将“不拘一格降人才、不拘一格引人才、不拘一格养人才、不拘一格留人才”，2019 年将是新一届班子“三年人才规划”的元年。他号召全体员工齐心协力，2019 年在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的引领下，苦练内功、提升自己，在“新时代、新征程、新蓝海、新领域、新台阶”的发展方针下，凝心聚力推动广州化学下一个战略目标的实现！

综合办公室 臧丹

“新时代、新征程、新台阶、新领域、新蓝海” 中科院广州化学有限公司2018年度经营工作报告

(摘自年度工作会议报告)

2018年,在公司董事会和党委的正确领导下,经营班子按照董事会的战略部署和年初确定的目标,与全体职工共同努力,团结拼搏,攻坚克难,坚持以效益为中心,全面加强经营管理,努力提高管理水平,较好地完成了各项经营任务!

一、2018年各项经营指标完成情况

2018年,在公司董事会和党委的正确带领下,全体员工协同努力下,公司取得了营业收入3.7亿元,净利润总额4200多万元的成绩,成绩背后离不开全体员工的奋力拼搏和辛勤努力,公司领导班子对全体员工表示衷心的感谢。2018年营业收入创下历史新高,同比增长52.04%,净利润同比增长37.59%。公司的营业收入和净利润保持稳健增长。在37,464万元的营业收入中,产品板块占营业收入比例为19.03%,同比增长40.17%;化灌板块占营业收入比例为49.11%,同比增长52.32%;检测板块占营业收入比例为29.64%,同比增长63.71%;其他业务收入占营业收入比例为2.23%,同比增长20.07%。公司全资子公司广州中科检测技术服务有限公司(中科检测)、控股公司中科院广州化灌工程有限公司(化灌公司)在2018年营业收入增长很快,双双驶入“亿”元时代,中科检测净利润贡献高达63%。

2018年重点经营管理工作进展与回顾

(一) 营销体系改革初见成效

1. 2018年公司对营销体系改革与团队建立加大力度。加强队伍建设,提升公司竞争力。销售团队集中精力拓展业务,对核心业务进行系统策划与布局,产品销售收入达到7128万元,同比增长40.17%。

2. 职能划分与流程重建。对各个岗位进行定岗定责,让每个岗位都能发挥各自的作用;完善各个工作流程,使流程规范化、模板化,提高工作效率。

3. 严抓业绩考核与日常管理。不同岗位实施不同的考核标准，分类进行业绩考核--业绩直接与收入、岗位挂钩；强化合同管理、客户管理、回款管理等工作，回款率同比增长 13.7%，确保各项工作按时保质完成。

（二）安全生产是发展的最有力保证

1. 公司在 2018 年全年生产零安全事故。在日常的施工管理中强化安全责任意识，做到规范施工与安全生产。

2. 完善流程制度。2018 年完成《中科院广州化学有限公司南雄材料生产基地安全管理制度汇编》的修订工作。通过制度管理加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。



3. 强化过程管理。在日常的生产与施工中，严抓贯彻落实，做好质检安全日志；做好园区安全巡逻日记；排查仓储安全隐患，对仓储进出单进行登记；定期检查车间，确保车间无安全事故发生；宅办、消防房也是安全隐患滋生的地方，定时检查与排查，避免发生安全事故。同时公司严抓工作纪律，不定期组织卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入激励考核。

（三）技术创新助力业务板块发展

2018 年申请项目总经费 792 万元。同时根据公司发展战略要求，布局研发平台，加大新产品研发力度，深化研发体系改革，成绩显著。

1. 发明专利：全年共申请 61 件，授权 31 件。

科技奖励：获奖 1 项，荣获禅城区科技二等奖。

产品认定：通过 5 项高新技术产品认定。

联合博士后流动站，共有 2 名博士后顺利入站。

2. 技术创新。通过技术服务引领客户需求，从客户开展性能测试到完成客户工厂试验，最后形成产品投入批量生产，从而达到降低生产成本的目的。

3. 新产品研发

2018 年通过项目征集、收集建议、反复修改、答辩、办公会审核等程序，共立项 7 个项目。

4. 持续推进联盟项目建设

(1) 油水分离设备现场观摩会在庐山顺利召开；向中科院经管委汇报联盟平台三年建设情况。



(2) 南雄中科院孵化器运营有限公司新的办公场所建设工程全面竣工并投入使用。南雄材料生产基地二期基建基本完工。

(四) 加强内控制度建设及资金管理能力

1. 完善内控流程制度。重新修订了营销和采购相关的内控制度与流程。

2. 规划资金支出、规范项目管理、强化物资计划管理。提前做好资金预算，规划好每一笔资金的使用途径，进一步规范研发项目的管理及研发费用的支出。

3. 完善用人制度与薪酬方案，推进全员薪酬体系建设，对每一个工作岗位的薪酬进行定岗定级，明确了员工的晋升通道。
4. 实现物资采购模式的突破。采购从传统采购向战略采购转型。公司采购部实时监控分析原材料价格变化，实施价格低位时，大量储备原材料的战略举措，从而达到节约成本的目的；进一步优化供应商管理，降低采购成本，形成战略联盟，互惠互利；严格执行采购网上申报系统；在产品原材料采购商进一步提高了商业承兑和银行承兑的支付比例，全年银行承兑比例高达 60%。

（五）加强队伍建设及薪酬体系改革

1. 通过完善的薪酬制度、加强员工培训等形式来吸引人才、培养人才及留住人才。

（1）研发体系薪酬改革。2018 年，在公司深化改革工作领导小组的指导下，工作组重新制定了《研发体系员工年度绩效考核与薪酬激励办法》、出台了《研发体系职级晋升与薪酬调整暂行办法》，并对《研发部新产品提成奖励办法》、《原课题组自主研发产品由公司组织生产销售后的收益分配办法》进行了修订，提升了研发体系人员工资水平，规划了研发体系人员晋升路径，并对相关收益分配办法进行了细化，提升了研发体系的技术创新能力。

（2）管理支撑体系员工薪酬的改革。在深化改革工作领导小组指导下，工作组修订了《管理支撑体系员工年度绩效考核与薪酬激励制度》，并出台了《管理支撑体系职级晋升及薪酬调整暂行办法》，留住并稳定了一批骨干员工。

（3）营销体系薪酬改革。修订并印发了《营销中心业务人员职级晋升及薪酬调整暂行办法》、《营销中心员工绩效考核与薪酬激励制度》以及《中科院广州化学有限公司产品销售提成暂行方案》。

2. 通过一年来的努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

（六）和谐的企业文化建设

2018 年内刊《广化公司通讯》在与编辑部同事的共同努力下，共出版 12 期；在信息宣传工作方面，通过公司网站对外发布信息宣传稿件 59 篇。公司党委、工会、团委、研究生会组织开展丰富多彩的群众文化活动，提升全体员工的凝聚力。同时，公司的办公环境不断改善，各项制度不断出台并实施，公司的企业文化正逐步渗透到日常工作生活的各个细节，让广化的企业文化深入到每一位员工的心。



(七) 园区建设和管理。

(1) 园区建设方面，2018年分别对可靠性实验室、食堂扩建、大健康实验室、环境实验室、检测运营中心及化灌新办公楼进行改造完工并投入使用。

(2) 园区管理方面，通过对园区进行卫生检查、安保巡逻、绿化维护、车辆管理、水电维修与管理及物业管理，有效地保障了园区的有序、安全。



二、2019 年工作重点

2019 年公司将在国科控股、公司党委和公司董事会的正确领导下，继续以饱满的激情，完成以下工作目标。

1. 经营目标：完成 4.3 亿的产值经营目标，利润达到 4 900 万元。
2. 人才队伍建设：广州化学将会在人才规划方面下大工夫，将“不拘一格降人才、不拘一格引人才、不拘一格养人才、不拘一格留人才”，着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司管理竞争力。
3. 企业文化建设：加强企业文化建设，使公司全员的文化意识明显增强，使职工的主人翁意识深入人心，思维观念明显改变，业务素质明显提高。
4. 安全生产，保证公司稳步向前发展。要牢固树立安全生产的重要性高于一切的安全生产理念，从源头抓起，必须先安全再生产、不安全绝对不能生产。
5. 加大新产品研发力度，继续完善营销体系。组建强有力的营销团队，形成有战斗力的人才队伍梯队，完善市场职能平台，匹配相应资源。

新的一年，新征程，新气象，新作为。2019 年，纵观国内外经济形势，机遇与挑战同在。我们将坚持“以人为本、和谐共赢”的核心价值观，坚持自主创新，加快推动广州化学制造向广州化学创造、广州化学速度向广州化学质量、广州化学产品向广州化学品牌的转变。号召全体员工齐心协力，2019 年在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的引领下，苦练内功、提升自己，在“新时代、新征程、新蓝海、新领域、新台阶”的发展方针下，凝心聚力推动广州化学下一个战略目标的实现！

公司总经理 薛炜

中科院广州化学有限公司2018年党委工作报告

(摘自年度工作会议报告)

2018年,中科院广州化学有限公司(广州化学)党委按照中科院党组、广东省委、广州分院分党组、国科控股企业党委的相关要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神和新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,深入推进广州化学党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,不断深化加强企业的党建工作,把党的领导放在企业的核心位置,以充分发挥把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用,促进公司中长期发展战略顺利实施、保障公司2018年经营任务顺利完成为目标,积极开展各项工作,履行工作职责。

一、贯彻落实党中央决策部署、完成院党组和上级党组织布置的重点任务

1. 广州化学党委认真贯彻落实中央决策部署、完成院党组和上级党组织布置的重点任务,按照上级党组织的要求,通过民主生活会、党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、党建工作督察等多种方式学习,深入学习贯彻党的十九大精神,认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想。结合转制企业实际,在日常工作中,及时制定和修订党建的各类规章制度,从制度上保障党建工作的传达实施。

2. 认真做好党建宣传工作,加大宣传引导,运用各类平台,满足党员多样化学习需求,要求各党支部积极引导党员,充分利用互联网资源,自主学习、互动交流,扩大学习教育覆盖面。

3. 充分利用公司内刊《广化公司通讯》,不断加大党建的宣传力度,及时在广大党员和群众中宣传党的方针政策。

二、履行全面从严治党主体责任

2018年,广州化学全面落实从严治党主体责任,包括思想建设、组织建设、制度建设、党风廉政建设和反腐倡廉建设的主体责任,严格履行“三重一大”决策制度,严格落实中央八项规定精神,通过纪律教育月专题学习和签订党风廉政建设责任书等,坚持党要管党、从严治党,以明确责任主体为基础,以细化履责措施为重点,以健全体制机制为抓手,将全面从严治党的主体责任贯穿到企业的经营之中。

三、发挥广州化学党委的战斗堡垒作用、领导公司经营发展

1. 广州化学党委严格按照新修订的公司章程，把切实加强党的领导与企业治理统一起来、有效融合，充分发挥股东会作为最高权力机构的决策作用，党委把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用，董事会的经营决策作用，监事会的监督作用，进一步完善公司股东会、党委会、董事会、监事会、经营层“四会一层”企业治理体系，进一步明确与规范了“三重一大”事项的内容、标准和议事决策程序。

2. 切实履行广州化学党委工作规则，明确党委的组成要求、党建和党风廉政建设责任、干部管理、议事程序、工作保障、纪律和责任追究等事项。

3. 广州化学党委高度重视党务干部的培训工作，按照广东省直单位基层党组织建设行动计划，部署开展“三基一化”（建强基层组织、夯实基础工作、抓好基本建设，推动基层党建工作规范化）三年行动计划，全面加强党员干部和入党积极分子党性教育、业务培训。

4. 重视发挥工会、团委和职代会的桥梁纽带作用，通过各种形式支持他们围绕公司中心工作创造性地开展工作，共同协助广州化学党委开展企业文化建设。广州化学党委在日常工作中，倾听职工的呼声，通过领导班子民主生活会，意见箱和党委书记信箱等收集广大职工的意见和建议，在董事会、经营班子的大力支持下，切实解决广大职工和公司大院居民关心的各项问题，不断改善园区内的环境，加强对园区环境的升级改造，重新修建了 2 个室外的羽毛球场；针对在广州市内无房年轻职工的住房需求，清理园区内的公司所有外租住房，优选分租给有迫切需求的员工，解决他们的住房问题；大力支持群团组织的各类活动，2018 年广州化学获得了“广东省直工委 2018 年气排球赛第十名”、“广州分院 2018 年职工男子篮球比赛冠军”、“广州分院‘不忘初心牢记使命听党话跟党走’主题知识竞赛二等奖”，在广州分院建院 60 周年暨 2018 年职工田径运动会上取得了三个项目的冠军并获优秀组织奖；支持团委参加广州分院“践行青春新使命接力奋斗新时代——我的科学梦”主题征文并获得了一等奖和二等奖；支持团委开展了“学习习近平总书记‘7·2’重要讲话精神、宣传贯彻落实团十八大精神”主题团日活动、庆国庆挂国旗活动；支持团委申请到了 2017 年度广东省直机关“青年文明号”。

5. 做好离退休干部与企业稳定工作，排查化解矛盾纠纷，努力构建和谐企业，结合广州化学实际，制定了《中科院广州化学有限公司 2018 年离退休工作要点》，针对离退休工作进行了部署。落实广州市政府关于离退休老同志吃饭餐补的政策，同时，在日常工作中，广州化学党委重视离退休老同志工作，努力解决转制单位历史遗留问题，积极解决老同志关心的热点难点问题，努力做到让组织放心、让老同志满意。

四、指导基层党支部开展党建工作情况

1. 广州化学党委每年都对所属各党支部换届情况进行梳理。对任期将满的基层党组织，提前提醒做好换届准备工作。对于各党支部的换届选举工作派人现场监督指导，严把换届选举工作流程关，确保各党支部换届规范有序开展。另外，对各党支部，如任期内涉及个别委员调整的，及时提醒其按选举工作流程补选支委成员，保证党支部人员构成的完整性和支部工作的有效性。

2. 加强与规范对独立的分支机构（包括含全资、控股子公司、其它外设机构等）的党组织建设。根据《公司独立分支机构基层党组织成立、选举及换届的工作规则》的要求，对独立分支机构基层党组织的隶属关系、设置，党组织的候选人的产生、选举及换届办法等作了明确的规定。并把加强党的领导和完善公司治理统一起来，广州化学控股公司中科院广州化灌工程有限公司和广州中科检测技术服务有限公司都是由经营班子负责人（总经理）兼任党支部书记。

3. 广州化学现有 10 个党支部，按照在职职工、学生、离退休党支部的不同类别，建立党委委员与党支部联系制度，明确党委委员对联系支部的督促与引导作用。在各党支部工作开展过程中，联系支部的党委委员提出具体指导意见，亲自参加自己联系的党支部的专题学习并上专题党课，做好各党支部党员学习的督促和引导。要求党员领导班子成员严格落实双重组织生活制度，以一个普通党员的身份参加所属支部的组织生活。同时，配齐配强党支部书记，要求各党支部加强党支部的建设工作，确保支部工作制度化、规范化，要求各党支部结合上级党组织的安排和支部自身的部门组成必须定期开展和落实“三会一课”，定期开展党的思想教育学习，并及时将学习情况上报公司党委。

4. 切实做好广州化学发展党员计划。在每年度的年底会联系各党支部，要求各党支部认真梳理支部的积极分子、发展对象的人员情况，教育培养情况，并及时向公司党委备案。针对第二年度可以发展为新党员的积极分子、发展对象要求各党支部加

强培养，根据各类人员的发展程度制定第二年度发展计划并上报上级党委。发展党员过程公开透明，严格进行政治审查手续，严格按照《党章》、《细则》、《发展党员手册操作手册》的规定发展党员。

5.2018年按照计划发展党员6名。在6名党员中有一名82岁高龄的退休党员，该同志出生于1936年，1961年进入当时的中国科学院广州化学研究所工作，该同志退休后从未放弃自己的理想信念一直想加入中国共产党，并在2014年向退休二党支部递交了入党申请书，公司党委对此非常重视，作为重点对象进行培养考察，安排其在2017年参加省直机关党校的入党积极分子培训班以81岁的高龄通过了考试，2018年经过党支部的申请将该同志列为了发展对象，在对其本人及家属的政审过程中，人事部门2次对该同志的档案进行了政治审查并通过，公司党委安排了党委副书记进行了上门谈话了解其入党动机，严格按照发展党员的各项流程完成了接收其为预备党员的各项步骤。

2019年，公司党委将继续按照院党组、广州分院分党组、中科院企业党委等上级党组织的相关要求，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用，为完成2019年的经营目标，为实现广州化学中长期发展战略而努力工作，履行职责。

党委副书记 刘伟区

中科院广州化学有限公司2018年工会工作报告

(摘自年度工作会议报告)

2018年,中科院广州化学有限公司(广州化学)工会委员会(工会)在广州分院工委、广东省总工会等上级和广州化学党委的领导下,在广州化学经营班子和全体工会会员的大力支持和配合下,紧紧围绕公司经营生产这一中心,充分发挥工会的组织优势,认真履行工会的各项职责,按照《中华人民共和国工会法》、参照中国科学院研究所职工代表大会条例精神,结合转制公司实际情况,积极努力开展各项工会工作,履行工作职责。

现将一年来主要开展的工作总结如下:

一、领导重视工会工作情况

广州化学党政领导高度重视广州化学工会组织开展的各项工作,在日常工作中注重与工会委员之间保持沟通和联系,关注工会的重要工作,对工会、职代会的重大决议和决定给予支持和指导。此外,公司领导还对公司工会的各项活动在政策和经费上给予了大力的支持。在活动中,公司领导以身作则积极参加广州化学工会组织的各项活动,极大地鼓励了广大的职工参与各项活动,参加体育锻炼的积极性。

二、工会组织建设情况

广州化学工会在2016年进行了换届,任期五年,广州化学现有工会委员5人,其中工会主席、副主席各1人;经费审查委员会3人;女职工委员会3人;职工代表21人;工会小组5个,工会小组长5人,组织机构及人员健全,能够认真履行广州化学工会的各项职责,很好的开展广州化学工会的各项活动。

三、职代会开展工作情况

广州化学工会职代会现有职工代表21人,由广州化学各工会小组选举产生,日常工作中收集和听取广大职工的意见和建议,认真履行各自的职责,2018年的主要工作有:

(一) 职代会参与民主管理情况

1. 为深入开展2017年度领导班子民主生活会,2017年公司通过召开座谈会、征求意见会、设置意见箱等方式,广泛听取职工群众对领导班子成员及公司发展的意见建议。2018年1月,公司召开了2017年度民主生活会征求意见会,进一步广泛征求各部门和群众对领导班子及个人在关于公司发展现状、党风廉政建设、密切联系群众等方面的意见和建议,多位职工代表参加了这一会议。

- 2. 2018 年初召开了工会会员大会，听取公司 2017 年度董事会报告、经营工作报告、党委工作报告和工会工作报告。
- 3. 2018 年工会坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，先后多次召开工会委员会例会，议题涵盖研究讨论职工文体工作、职工权益维护以及对工会业务事项作出决议及安排部署。

（二）召开职代会情况

1. 为构建和谐企业，充分重视发挥工会组织桥梁和纽带作用，广州化学工会坚持把维护公司员工的合法权益，如实反映员工合理建议、意见和要求，协调劳动关系和调解劳动纠纷，协商解决涉及员工切身利益等问题作为工会主要工作内容来抓。涉及职工福利、利益等的重大决策，均经职工代表大会进行讨论、表决；工会委员中明确专人负责职工维权、福利等方面的工作，积极畅通职工的诉求渠道。广州工会在 2018 年 1 月和 12 月 2 次召开了职工代表会议，会上针对公司园区建设、职工的福利待遇等，听取职工代表的意见和建议，并按照职工代表的意见和建议对相关问题进行了及时的反馈，认真履行职代会的各项职责。

2. 2018 年公司监事会进行了换届，按照有关规定，公司职代会要产生 1 名职工代表监事进入第六届监事会。2018 年 12 月，公司职工代表大会召开第六届监事会职工监事选举会议。与会职工代表根据《公司法》、《公司章程》的有关规定和经职工代表确认的选举办法，选举产生出 1 名公司第六届监事会职工监事。

（三）司务公开情况

1. 在每年初的职工大会上，公司领导向全体职工所作的经营工作报告、党委工作报告，工会工作报告，相关内容都在“广化公司通讯”都全文刊出。

2. 2018 年公司股东会审议通过了《2017 年度董事会工作报告》、《2017 年度监事会工作报告》、《2017 年度财务决算报告》、《2017 年度利润分配方案》、《2018 年度财务预算报告》。

3. 继续执行公司司务公开实施方案，及时补充更新内容公司主页设立的“干部任免”、“制度汇总”等司务公开栏目。

4. 通过企业刊物《广化公司通讯》及时向职工、股东通报有关司务公开内容。

四、全民健身活动情况：

（一）组织职工集体活动：

1. 2018 年 2 月，在 2018 年春节来临之际，广州化学工会在公司园区组织迎春趣味游园会，吸引了广州化学在职、离退休职工和大院居民 300 多人参加。

2. 三八节期间公司组织了庆祝活动，分别组织了在职女职工观影及离退休女职工喝早茶活动，活动吸引了 100 多位在职和离退休女职工参加。



（二）组织多项文体活动：

1. 积极参与和协办中科院广州分院、公司所在地长兴街道等机构组织的各项文体活动：

年内公司先后组织职工参加了广州分院等组织的各类文体活动主要有：

- 1) 5 月，组织参加了中国科学院广州分院 2018 年职工男子篮球比赛公司获冠军。
- 2) 7 月，组织参加了广州分院“不忘初心 牢记使命 听党话 跟党走”主题知识竞赛公司获二等奖。
- 3) 12 月，组织参加了中国科学院广州分院建院 60 周年暨 2018 年职工田径运动会公司获“优秀组织奖”，获得三个单项项目的冠军。

2. 在公司内开展形式多样的职工文体活动：

为进一步弘扬企业文化，丰富广大职工的业余文化生活，促进员工之间的交流，年内公司先后开展了一系列的职工文体活动，在这些活动中，参与队员都展现出饱满的热情和积极投入的态度，良好的竞技水平和体育精神。活动包括有：

- 1) 2 月 12 日，公司举办了 2018 年迎春趣味游园会。
- 2) 3 月 8 日，公司举办了庆祝国际劳动妇女节活动。
- 3) 5 月 15 至 16 日，公司工会举办 2018 年度职工篮球比赛。
- 4) 6 月 26 日，公司开展纪念建党 97 周年“不忘初心 牢记使命 听党话 跟党走”主题知识竞赛活动。
- 5) 7 月 13 日，公司工会举办首场员工集体生日会。
- 6) 7 月 18 日至 19 日，公司工会举办 2018 年度职工羽毛球比赛。
- 7) 8 月 18 日公司举办 2018 年扑克牌拖拉机比赛。
- 8) 9 月 12 日，公司工会举办摄影专题培训班。
- 9) 10 月 29 至 11 月 1 日公司举办 2018 年排球赛。



五、园区文体设施建设情况

(一) 园区内的主要健身设施

广州化学不断完善公司园区内的体育设施建设，园区内现有篮球场 1 个、室内羽毛球场 1 个（内有 2 个场地）、排球场 1 个、五人制足球场 1 个、室内乒乓球室一个（内有 3 张乒乓球台）、健身小径一处、健身设施若干。

(二) 2018 年来继续加大各项体育设施的建设和投入力度。主要有：

1. 不断改善园区内的环境 根据公司有利的地理环境和园区的基础条件，对公司原有的长时间没有使用且长期闲置的网球场进行了改造，改造成了 2 个标准的室外羽毛球场。
2. 持续加强园区现有文体设施的维护修缮工作，2018 年，针对乒乓球室出现的墙体发霉、房顶漏水进行了集中的维护修理。

六、慰问帮扶情况及维护职工合法权益等方面

(一) 维护职工合法权益

2018 年所有反映到工会的维护职工权益等方面的申请，如个别职工的岗位待遇问题、个别职工的退休问题及医疗待遇问题、企业社保等方面的问题，公司工会都按工作程序，及时妥善给予调解，尽力为广州化学构建、营造和谐发展的氛围。

(二) 做好困难职工帮扶慰问工作

2018 年年初，公司工会并联系各工会小组为 2 名困难职工提供了困难补助。为一名退休劳模申请到广州分院劳模补助。

七、工会（含妇工委）推荐评优、取得的各类荣誉等情况

根据工会工作的情况，对年度工会工作和活动中涌现出的积极分子进行评选表彰，共评选出 2018 年度工会活动积极分子 9 名，在职工大会上予以表彰，并给予精神上的鼓励和物质上的奖励。

化灌公司入选广州市“两高四新”企业

2月14日，广州市“三个一批”企业（第二批）入库名单公示完毕，中科院广州化学有限公司（广州化学）的控股公司-中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）成功入选为其中的“两高四新”企业。

“三个一批”是广州贯彻落实“制造2025战略规划”，做大做强一批制造业骨干企业、提质增效一批“两高四新”企业、培育壮大一批“小升规”企业，而其中的“两高四新”是指高科技、高成长、新技术、新产业、新业态、新模式。近年来，化灌公司注重推进创新能力建设，充分发挥“广东省化学灌浆工程技术研究中心”和“广东省中科化灌工程与材料院士工作站”两个省级平台的优势，先后研发出了具有自主知识产权的改性环氧树脂系列材料、丙烯酸盐灌浆材料、聚氨酯系列材料、无机防水系列材料以及新型灌浆工艺和工法，广泛地应用到建筑、地铁、公路、铁路、水利、文物保护、矿山、抢险救灾等领域的工程建设中，产生了良好的社会效益和经济效益。

入选为“两高四新”企业后，化灌公司将在政府及相关部门的支持和引导下，进一步加强企业创新能力建设，做强做大做优企业，为国民经济建设作出应有的贡献。

化灌公司 唐荣梅

新年伊始，我也踏上新的岗位——环境实验室主管，面对全新的岗位，尽管入职公司多年，但还是满怀憧憬，同时也觉得有挑战且责任重大。在新的征程新的岗位上，我将一如既往地保持勤恳负责的工作态度，作为检测实验室的员工，我会继续提升专业技能，高效规范完成检测任务，为公司的持续发展尽自己的一份力量；同时，主管的岗位还要承担部分管理协调工作，我会努力协调各方，合理分配任务，以身作则，提升实验室整体的运行效率。祝大家工作顺利，业绩飞涨，祝公司在新的这一年里再创辉煌！

项目部 陈晓丹



新一年，新征程，新气象，新作为。胡董事长的寄语，我们要谨记在心。新年伊始，三年规划，指明了工作重心和未来方向。立足个人化妆品检测室主管岗位，首先，统筹管理好本实验室的相关事宜，其次，协助业务维持好现有业务往来，保持化妆品年检测量 1.5W+ 并稳步增长；然后，开发优质新客户，提高利润，由中介主导转为自己主导；再则，紧跟政策，要积极争取政府业务，开展新形势的合作；最后，要调研化妆品功效、毒理测试模块，实现全面多角度无遗漏的检测覆盖面。

大健康实验室 张阳



新的一年，新的开始，很高兴也很荣幸来到市场营销部，这是我职业的一个新的开始，也是新的起点，作为一个党员我也会迎着中科检测不断上升的发展，去克服困难不断向上。无论在生活和工作上，不断提高自己，我把今年的生活和工作安排如下：

第一：在生活上，坚持锻炼。这是我一年都要完成的，跑步或者打球都可以，每周至少三次，每次运动要 45 分钟以上；每天坚持写总结，不断反思。

第二：在工作上。第一个季度要熟悉危险废物鉴别通则和危险废物鉴别技术规范；理解危险废物鉴别流程；熟练固体废物鉴别标准；理解国家危险废物名录；理解鉴别标准试验方法；熟悉网络推广；熟悉固体废物防治法。第二个季度要全面掌握危险废物鉴别、固体废物产品化鉴别、环境事故鉴别和生态环境损害评估技术文件；能够独立完成鉴别或评估成果的编制工作；能够独立自主外出洽谈业务；第三个季度和第四季度要完成今年的业绩目标。

检测公司 谢静怡

编者按：有一种企业文化
润物细无声
有一种关爱总是悄悄浸入内心
员工生日会，最浓的情，最深的爱
我们很幸运，因为有你
在最美的年华相聚于此

生日对于每个人来说都是一个不同寻常的日子！小时候，我们有父母陪伴；上学时，我们有同窗的祝福；然而，工作后的我们，为了生活四处奔波，常常会忽略这个意义非凡的日。即便我们忘记，却依然有人还记得。为员工过生日虽然是件小事，却体现出公司对员工们的关爱，拉近了企业与员工之间心与心的距离，增强了团队凝聚力。

2月22日，中科院广州化学有限公司（广州化学）为员工举办了第五期集体生日会，给2月份过生日的员工集体庆祝生日。生日会由广州化学工会委员刘姝主持。

伴随着欢快的音乐歌声，寿星们欢聚在一起分享美味的蛋糕，共同度过了一段难忘的快乐时光。公司工会也为每位寿星们精心准备了小礼品，大家一起吹蜡烛、切蛋糕，生日会现场充满了欢声笑语，处处洋溢着欢乐和幸福。我们相信在接下来的日子里，在广化全体员工的共同努力下，一定会营造一个团结协作、和谐融洽、积极向上、充满爱的工作氛围。

综合办公室 梁月周



编者按：春节期间收集到各职工拍摄的家乡美景，我家的春节这样过等系列照片而临时增设“最美家乡”板块，美景美图，与君共赏！



1.《腊梅》 照片说明：待到山花烂漫时，她在丛中笑。梅花不仅是中国古代文人墨客千年咏不绝的主题，更是现代人最钟爱的花卉之一。梅花以她独有的美丽、积极、坚贞吸引无数赏花者，她不是愁而是笑，不是孤傲而是具有新时代劳动者的操守与傲骨。

摄影：梁月周



2.《樱花树下的约定》 照片说明：樱花也是文人墨客喜欢的花卉，也留下了诗人脍炙人口的赞誉。小园新种红樱树，闲绕花行便当游。何必更随鞍马队，冲泥蹋雨曲江头。这是一种悠闲自在自得的园中情怀，是风流自赏，自我陶醉。

摄影：梁月周



3.《红枫处处景致非凡》 照片说明：红叶黄花秋意晚，千里念行客。飞云过尽，归鸿无信，何处寄书得。泪弹不尽临窗滴。就砚旋研墨。渐写到别来，此情深处，红笺为无色。

摄影：梁月周



4.《满地金黄》 照片说明：满目黄金香百里，一方春色醉千山。柔风渡绿开花雨，瘦叶华扬到夏天。
独有清香何自赏，群山尽染友皆酣。同遭雨打摇日落，墨籽成花待柳还。
纷也扬扬斟满爱，花粉早已恋风帆。莫嫌山寨漂泊雾，草堂烟云雨水繁。
摄影：梁月周





5.《桃丛烂漫》 摄影：梁桂荣



6.《春暖花开》 照片说明：有多少繁花满枝，就会有多少秋叶零落。我们不求水月在手，不求花香满衣，只愿光阴简约美好，平淡素净。

摄影：詹国龙



7.《邂逅》 照片说明：当巍峨的富士山遇上美丽的樱花，一幅极美而浪漫的景象吸引了你我的目光，樱花灿烂，山雪皑皑，纵使初次相逢，亦已沉醉不休。

摄影：唐荣梅



8.《漫天华彩》 照片说明：兴宁 2019 年赏灯节烟花表演。

摄影：邓淑玲



9.《年味》照片说明：在广东廉江一带，一直流传有拜神的民俗，有做社活动、祈福活动、游神活动等民间风俗，老百姓通过这些风俗既表达对先辈祖宗的尊拜，也祈祷社会风调雨顺，家人平平安安。每当过年期间，更是有万人空巷的游神活动，意为大神出游看望子民并纳福大众，亲友们也时常趁此机会欢聚一起……

摄影：胡文东