



广化公司通讯

地址：广东省广州市天河区兴科路 368 号

网址：<http://www.gic.ac.cn>

（内部刊物，免费赠阅）



广化公司通讯

2018 年第 02 期（总第 183 期）

二〇一八年二月

中科院广州化学有限公司

使命

提供绿色环保的精细化工和有机新材料
产品和技术，致力促进社会可持续发展

愿景

成为国内精细化工和有机新材料领域
具有核心竞争力的高技术企业

核心价值观

以人为本，和谐共赢

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

为客户创造价值



中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主编：申智慧

副主编：沈敏敏

执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

网站：http://www.gic.ac.cn

电话：020-85231230

传真：020-85231119

地址：广州市天河区兴科路 368 号

邮政编码：510650

(版权所有，不得转载)

目 录



头版头条 广州化学召开 2018 年度工作会议



工作思考

新时代 新思路 新气象 新台阶

——中科院广州化学有限公司 2017 年度经营工作报告

中科院广州化学有限公司 2017 年党委工作报告

中科院广州化学有限公司 2017 年工会工作总结



每月记事

广州化学党委召开 2017 年度民主生活会

广州化学举办 2018 年迎春趣味游园会



化灌专栏

化灌公司召开 2017 年度总结表彰大会



**青年焦点
访谈**

2018 狗年新春新感三则

广州化学召开2018年度工作会议

2月12日，中科院广州化学有限公司（广州化学）召开2018年度工作会议，广州化学全体在职职工，广州化学控股公司-中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）、广州化学全资子公司-广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）中层及以上干部参加了会议。会议由广州化学董事会秘书、综合办公室主任申智慧主持。

会上，广州化学总经理吕满庚就2017年度经营管理工作作总结报告：介绍了广州化学2017年经营指标完成情况及主要工作进展，并对2018年重点工作进行了部署安排。广州化学副总经理、化灌公司总经理薛炜作化灌公司2017年工作总结报告，广州化学副总经理、中科检测总经理靳焘作中科检测2017年工作总结报告，广州化学党委副书记刘伟区作广州化学党委2017年工作总结报告，广州化学工会副主席庞浩作广州化学工会2017年工作总结报告。

会议对2017年度广州化学优秀员工进行了表彰和颁奖。同时，为树立典型，表彰先进，打造创先争优的积极工作氛围，对2017年表现突出的员工颁发了“突出贡献奖”。

最后，广州化学党委书记、董事长胡美龙作总结讲话，他首先代表董事会、党委和经营班子对全体员工2017年在广州化学取得的各项业绩表示衷心的感谢，肯定了广州化学及控股公司和子公司2017年取得的各项成绩：广州化学2017年经营业绩喜人，营业收入和利润总额均创历史新高，圆满完成国科控股对控股企业的经营业绩要求；并对广州化学本部及控股或子公司2018年的工作重点和目标进行了部署。他号召全体员工共同努力，在2018年高举习近平新时代中国特色社会主义思想理论伟大旗帜，在新时代、新起点，以新气象开启新征程，开创新领域、新蓝海，凝心聚力实现广州化学的跨越发展。

综合办公室 臧丹

广州化学召开2018年度工作会议

中科院广州化学有限公司 2018 年度工作会议合影



新时代 新思路 新气象 新台阶

——中科院广州化学有限公司2017年度经营工作报告

2017年，中科院广州化学有限公司（以下简称公司）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在国科控股、公司党委和公司董事会的正确领导下，在公司全体员工共同努力下，深化管理和制度改革，着力市场和产品创新，实现营业收入：2.7037亿元，实现净利润：2665万元，净利润较上年增加10.05%，公司经营和发展态势良好。

一、2017年主要经营指标情况

2017年度公司实现：营业收入2.7037亿元，净利润2665万元，同比增长10.05%，公司的营业收入和净利润保持稳健增长。公司全资子公司广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）、控股公司中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）在2017年营业收入增长很快，中科检测净利润贡献高达56%。

2017年工作进展与回顾

（一）营销是发展龙头

（1）2017年公司加大研发和新产品市场开拓力度，不断探索新的营销模式，实现产品销售收入5341万元。

（2）2017年公司有意识地调整新老产品比例，新产品销售增长明显。

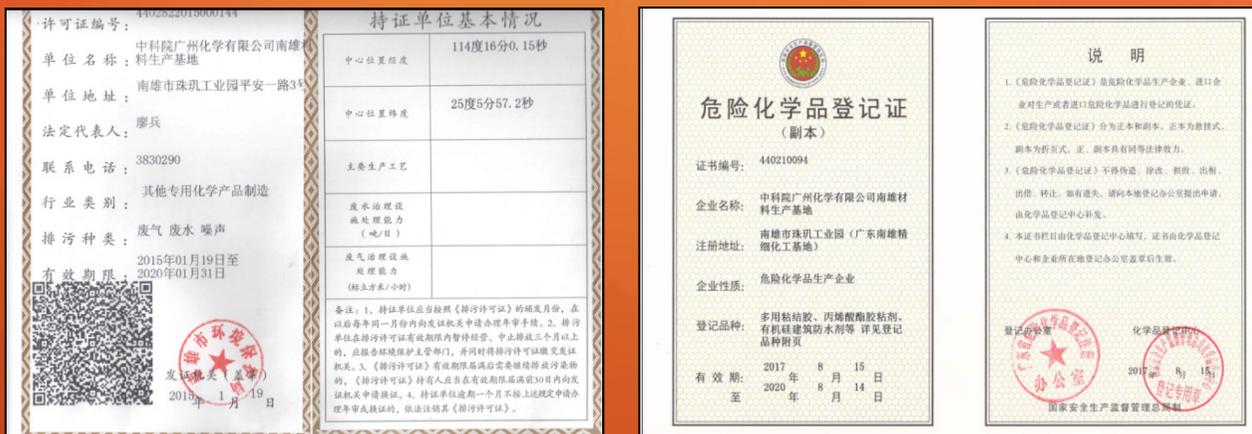
总体上，2017年销售收入略有增长。

（3）依托乐华集团成立的精细化学品联盟新材料应用基地，将以陶瓷高分子多孔模具材料、浴缸衬底聚合物材料以及木器水性漆三大重点项目为合作切入点，通过联动创新，切实推动乐华集团乃至陶瓷产业的技术创新与转型升级，有助于公司的产品结构调整，也是一种新的营销模式。



(二) 安全生产是发展保证

(1) 公司全年生产零安全事故。同时完成了排污许可证年审、生产安全事故应急预案验收、职业卫生评价、易制毒、危化品登记、质量、环境、职业健康安全管理体系年审。



(2) 顺利完成了多个新产品生产交接，并实现了生产规范化。

（三）技术创新是发展动力

2017 年申请项目总经费 512 万元，争取到科技部国家重点研发计划项目，专项经费 146 万元。

同时根据公司发展战略要求，布局研发平台，继续深化研发体系改革，成绩显著。

1. 发明专利：申请 58 件，授权 74 件

科技奖励：获奖 3 项（分别是广东省科技三等奖——剧毒生物碱中毒的应急检测技术及应用、广州市科技三等奖——高性能无机硅酸盐涂料的研制与应用、佛山市科技三等奖——新型磷硅阻燃剂及其在高分子材料中的应用）。

顺利通过学科评估，博士后工作站启动。

2. 新产品研发

2016 年 10 月对公司立项项目申报进行了改革，明确了公司项目的申报类型、要求和立项流程。2017 年通过项目征集、收集建议、反复修改、答辩、办公会审核等程序，共立项 7 个项目。

3. 联盟项目通过验收，持续推进联盟建设

（1）油水分离用高分子纳米复合材料项目通过验收。



(2) 联盟、孵化器平台建设(南雄市政府投入 2000 万元作为基础设施建设费用)进展顺利,18 年中将完成孵化器车间、研发车间和仓库等基础建设。



(四) 风险控制及资金管理不断加强

2017 年,公司继续加强风险控制和资金管理,公司财务部严格规划资金支付,规范研发支出,申请并获批各项研发补助,并取得企业所得税减免。2017 年产品销售的到款率得到进一步的提升。公司采购部实时监控分析原材料价格变化;优化供应网络,降低采购成本;启动采购网上申报系统;在产品原材料采购上进一步提高了商业承兑和银行承兑的支付比例。

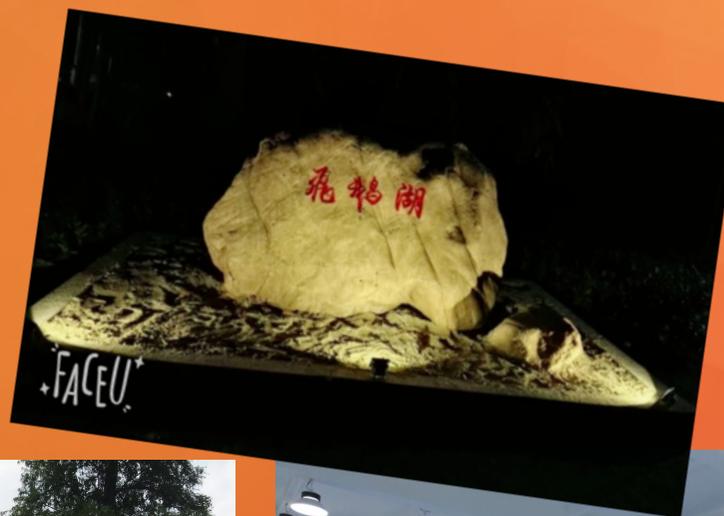
(五) 人才队伍建设

1. 2017 年公司继续加强公司员工的培训力度,组织职工参加中科院联想学院管理培训;开展职称申报、财务、安全、劳动技能、营销、规章制度等各类培训 150 余人次,其中 2017 年公司新增高级职称 9 人,中级职称 1 人;多名员工取得安全管理员、安全标准化自评员、初级消防员、职业卫生管理员等相关证书;完成《员工手册》编写等。

2. 2017 年公司继续改善职工的各项福利待遇和安全保障。不断提高职工的薪酬待遇和提高职工业绩奖励,为所有在职员工购买团体意外险,及时发放员工餐饮补贴,及时启动申请公共租赁住房等。

(六) 园区管理和建设

1. 2017年进一步完善园区的管理制度，补充修订了房屋场地出租、车辆管理、招待所管理、维修审批等制度和流程。
2. 将园区中的三大块“安全、绿化、卫生”外包，以此节约成本，规范管理。



（七）企业文化建设

2017年公司精耕细作内刊《广化公司通讯》，将《广化公司通讯》打造成公司文化建设的重要阵地；并通过这个平台培养骨干，宣传公司文化；通过公司网站对外发布信息宣传稿件80篇；广州化学信息宣传工作再次获得“国科控股信息宣传优秀单位”和“国科控股信息宣传先进个人”。公司党委、工会、团委、研究生会组织开展丰富多彩的群众文化活动，提升全体员工的凝聚力。同时，公司的办公环境、园区环境不断改善，各项制度不断落实，公司的企业文化正逐步渗透到日常工作生活的各个细节。



二、2018年工作重点

2018年，公司将围绕以下工作重点，加快转型升级，继续推进公司健康发展。

重点工作一：改革完善营销体系

产品板块增长缓慢是公司发展瓶颈。虽然受到既有产品结构制约，但公司营销体系架构不合理、产品和营销规划缺失、营销管理不到位是影响公司产品收入增长的主要因素。改革公司营销体系是2018年的一项重要工作：

1. 改进营销体系架构：建构科学的营销体系，加强营销团队建设，形成有战斗力的人才队伍梯队，完善市场职能平台，配备相应资源；2. 强化营销和产品管理：强化营销中心职能，对核心业务进行系统策划，整合资源；加强市场研究，制定竞争策略；规范制度、流程、合同、考核管理；3. 完善销售激励政策：强化销售人员考核，建立相应评价和奖惩激励机制。

重点工作二：创新思路，产品营销上新台阶

2017 年公司的两大专项进展顺利，这也是 2018 年营销工作的重点，是公司实现产品转型升级的重要机遇。公司各部门要通力合作、全力以赴，特别是采购、生产等部门要提前做好规模生产的预案。

重点工作三：安全生产，保证公司又稳又快发展

十九大报告中习近平指出：发展决不能以牺牲安全为代价。坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责，严格落实安全生产责任制，完善安全监管体制，强化依法治理。

安全生产法：以人为本，安全第一、预防为主、综合治理。强化和落实生产经营单位的主体责任。

新环保法细则出笼规范“按日计罚”。

安监总局、财政部日前联合修订印发《安全生产领域举报奖励办法》 最高奖励 30 万元。

没有最严，只有更严！

这就要求 2018 年公司安全管理委员会要切实履行职责，相关部门要严格按照要求规范管理，落实到位。

2017 年是不平凡的一年，2018 年是落实十九大精神的开局之年，让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，以时不我待、只争朝夕的精神，团结拼搏，不断创新，朝着中科广化新时代、新思路、新气象、新台阶的目标凝心聚力、砥砺前行。

（备注：文中数据未经审计。）

公司总经理 吕满庚

中科院广州化学有限公司2017年党委工作报告

2017年，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委按照中央、科学院党组、广东省委的相关要求，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，全面学习宣传贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，并根据广州分院分党组、中科院企业党委等上级党组织工作部署与安排，以充分发挥把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用，促进公司中长期发展战略顺利实施、保障公司2017年经营任务顺利完成为目标，积极开展各项工作，履行工作职责。

现将2017年工作报告如下：

一、学习宣传贯彻党的十九大精神情况

（一）认真组织开展党的十九大精神主题的学习贯彻工作

1. 扎实做好迎接党的十九大召开的各项准备工作。在党的十九大即将召开之际，中央组织拍摄了一系列的电视专题片，广州化学党委以此为契机，组织各党支部认真观看学习，特别是针对《将改革进行到底》进行重点观看和学习并召开专门的支部组织生活会，引导各党支部党员将改革的精神落实到工作中去，为公司的改革发展贡献自己的一份力量。

2. 在党的十九大召开当天，组织公司全体干部集中学习观看党的十九大开幕会。

3. 11月10日，以学习贯彻十九大精神为主题，召开中心组学习会，在中心组成员层面做好党的十九大精神的学习宣传贯彻工作。在中心组学习会上，党委书记以《学懂、弄通、做实 学习贯彻党的十九大会议精神》为主题做专题学习辅导，带头讲党课，带头谈认识体会，为各党支部、全体党员作出表率，在广州化学掀起学习贯彻十九大精神的热潮。党委副书记代表公司党委对广州化学学习宣传贯彻党的十九大会议精神工作进行了具体部署，对学习工作的时间节点、组织形式、学习心得撰写提出了具体要求，并要求参会的中心组成员（包括民主党派和无党派人员）每人撰写一篇党的十九大精神的学习心得并上交公司党委留存。

4. 按照上级党组织的要求，认真抓好学习贯彻十九大精神的工作部署、组织协调、党员培训、宣传报道和督促检查工作，对上级党组织安排的各类学习宣传贯彻党的十九大精神的报告会、视频会或培训会，公司党委都按要求组织学习、派人参加。

5. 发挥党支部的战斗堡垒作用，印发《中科院广州化学有限公司党委关于学习宣传贯彻党的十九大精神的方案》，要求广州化学各党支部在 2017 年 11 月至 12 月召开关于党的十九大精神学习的专题组织生活会。广州化学各党支部按照文件要求认真开展党的十九大精神的专题学习会，做好党的十九大精神的学习宣传贯彻工作。通过发放相关学习材料、各党支部的专题学习会和党委委员在所在支部和联系的支部上党课，保证每个支部、每名党员都能原原本本、原汁原味的学习党的十九大报告和新修订的党章。

（二）认真做好党的十九大精神的宣传工作

1. 为庆祝中国共产党成立 96 周年，在公司形成树立典型、弘扬正气的良好文化氛围，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开，党委组织开展了 2017 年度“七一”表彰工作，对 2 个优秀党支部、13 名优秀党员和 5 名优秀党务工作者进行了表彰。同时认真参加评选中科院广州分院分党组的“七一”表彰工作，公司 1 个党支部、7 名党员和 3 名党务工作者获得中科院广州分院分党组的“七一”表彰。

2. 在学习宣传贯彻党的十九大精神过程中，加大宣传引导，通过制作宣传十九大精神的专题宣传画和运用互联网平台，特别是广州化学党委建立的支部书记微信群和各支部建立的微信群等及时择选学习内容，满足党员多样化学习需求。同时，要求各党支部积极引导党员，除以支部组织生活会形式进行各类学习外，特别是要利用好省委组织部开展“学报告 学党章”考学活动以及网络自主学习、互动交流，扩大学习教育覆盖面。

3. 充分利用公司内刊《广化公司通讯》，制定学习宣传贯彻十九大精神专刊，在制作专刊的过程中，积极引导各党支部参与其中，通过各党支部的踊跃投稿，为各党支部学习宣传贯彻党的理论知识和方针政策提供有效的交流平台。

4. 积极鼓励各党支部结合支部的实际在支部内部组织的宣传学习贯彻党的十九大精神的各项活动，如公司化灌支部开展了“献礼十九大”手机摄影大赛，并制作了党的十九大精神学习园地，加强了支部党员交流，有效的提高的党支部学习党的十九大精神的水平。

二、落实党建责任制情况

（一）严格履行“三重一大”决策制度

党委严格履行“三重一大”（重大决策事项、重要人事任免事项、重大项目安排和大额度资金的使用）决策制度。如今年发生的重要人事任免事项，包括对公司聘任一名总经理助理和公司子公司中科检测聘任 2 名总经理助理事宜，公司党委都进行了前置讨论和组织部分员工进行了民主测评。

（二）中层干部选拔、选人用人及群团情况

1. 党委在中层干部选拔、选人用人与培养方面，重点做好了如下二项工作：

（1）注重人才的教育、培养、监督等方面，按开展“廉洁从业、风险防控”管理工作精神与要求，促其廉洁奉公，努力实现经营目标；

（2）完善对人才的关心与爱护机制，引导公司各类人才比业绩、比奉献，在不同岗位营造个人事业的成就感与荣誉感，竞争向上、创新求精的良好企业文化氛围。

2. 重视发挥工会、团委和职代会的桥梁纽带作用，通过各种形式支持他们围绕公司中心工作创造性地开展工作，共同协助党委开展企业文化建设。党委在日常工作中，倾听职工的呼声，通过领导班子民主生活会，意见箱和党委书记信箱等收集广大职工的意见和建议，在董事会、经营班子的大力支持下，切实解决广大职工和公司大院居民关心的各项问题，主要有：

（1）不断改善园区内的环境，根据公司有利的地理环境和园区的基础条件，对公司原有的内湖周边进行升级改造，征集广大职工的意见，通过职代会等形式将内湖命名为“飞鹅湖”，并重修健身设施，对湖边道路进行了重新维修，为广大职工提供了新的活动场所。

（2）对园区内的道路进行进一步的升级维护，征集广大职工的意见，通过职代会等形式对公司的内部道路进行了命名。

（3）在广州分院工委和公司党政领导班子的大力支持下，对公司“工会之家”原乒乓球室近161平米的房间进行了重新装修升级。新场地的落成为公司在职职工、离退休老同志、研究生今后的文体生活提供更为广阔的空间和场地，也较好地为公司开展对外交流及组织活动提供了有利条件。

（4）不断提高职工的福利待遇，年内增加了职工的工资和管理支撑体系员工的绩效奖金。同时，针对在广州市内无房年轻职工的住房需求，清理园区内的公司所有外租住房，优选分租给有迫切需求的员工，解决他们的住房问题。

（三）加强党风廉政建设宣传与制度落实

在广州化学党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调下，2017年在落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩防体系建设方面，完成的主要工作有：

1. 结合“两学一做”学习教育常态化制度化，通过中心组学习和各党支部的组织生活会，认真组织广州化学全体党员学习和贯彻“两学一做”学习教育常态化制度化的各项内容，积极组织广州化学党员干部参加中科院和广州分院举办的党支部书记轮训会，增强广州化学党员干部的党性观念和纪律意识。

2. 2017年，公司制定了《中科院广州化学有限公司2017年纪检监察审计工作要点》，印发了中科院广州化学有限公司《2017年党风廉政建设和惩防体系建设任务分解表》，将党风廉政建设工作任务进行分解，落实到岗，责任到人，深化标本兼治，坚定不移地做好党风廉政建设和反腐败斗争各项工作。

3. 根据中科院党组的要求，结合转制企业实际，重新修订了《中科院广州化学有限公司党风廉政建设责任制实施细则》（实施细则），明确广州化学党政领导班子成员和各级部门负责人（含全资或控股公司负责人）对党风廉政建设应负的责任，保证党中央、国务院、中科院、广东省委以及院企业党委、广州分院分党组关于党风廉政建设的决策和部署的贯彻落实，为广州化学持续、健康和稳定发展提供坚强有力支撑。

4. 2017年9月，按照新修订的党风廉政建设实施细则和中科院、中科院企业党委、广州分院分党组的要求，重新制定并签订党风廉政个性化责任书共计34份，组织领导班子成员之间、经营分管领导与分管部门主要负责人、党委副书记与各支部书记根据新的职务职责，按照实施细则的要求重新签订了个性化的党风廉政建设责任书，同时，广州化学控股公司中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）和全资子公司广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）也按照相关要求在子公司内部签订了个性化的党风廉政责任书，增强了广州化学抓好党风廉政建设的主动性和积极性，形成了党风廉政建设工作环环相扣、层层传导模式，有力推进了党风廉政建责任制的全面落实。

5. 认真开展建立健全惩治和预防腐败体系自查工作

为贯彻落实全面从严治党要求，全面落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》和《中国科学院贯彻落实中央〈建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划〉的实施办法》，加强惩治和预防腐败体系建设，推进党风廉政建设和反腐败斗争，广州化学结合转制企业的实际，按照《中国科学院党的建设工作领导小组办公室关于开展惩治和预防腐败体系建设检查工作的通知》的通知和对照《中科院广州化学有限公司贯彻落实中央〈建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划〉的实施细则》（《实施细则》），以科学严谨的态度、真抓实干的作风，切实加强领导，精心组织安排，认真负责地组织好广州化学的自查工作，认真总结广州化学5年

来推进惩治和预防腐败体系建设工作情况、取得的成绩和经验，深入查找和分析存在的问题及原因，并认真制定整改措施。

6. 组织公司开展纪律教育学习月活动

2017年7-9月期间，组织开展纪律教育月学习活动。根据上级部门的有关文件精神与要求，组织党员干部认真学习十八届中央六次全会精神，十八届中央纪委七次全会，十一届广东省纪委六次全会精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，组织中层以上领导干部认真学习《反腐倡廉2017教育读本》等相关的学习资料，开展党风廉政建设和反腐败斗争形势任务教育，并观看了正反反腐倡廉教育2部教材片，进一步引导党员、干部增强“四个意识”，努力做合格党员。特别要求广大的领导干部要进一步加强法律法规和反腐倡廉相关材料的学习，要心存敬畏，不要心存侥幸，牢牢守住遵守党纪国法的思想道德底线。

（四）做好离退休干部与企业稳定工作，排查化解矛盾纠纷，努力构建和谐企业

广州化学现有离退休人员275人，包括离休5人，退休270人（原事业编制职工250人，合同制退休20人）。

离退休干部的管理服务工作是一项非常复杂的群众工作，很敏感、政策性强。特别是目前公司离退休人员70岁以上人员约占65%，普遍进入高龄、高发病、重病高发期，而且这些人员对单位的情结与依赖度都比较大，大部分生活在单位生活园区、大院内，因此更增大了服务工作量与难度。

公司离退休工作虽不是直接经营管理工作，但这是科学院、国科控股对我们的政治要求，也是对公司的政治责任，因此党委一直都十分重视，努力解决转制单位历史遗留问题，积极解决老同志关心的热点难点问题，努力做到让组织放心、让老同志满意。

三、结合转制单位实际、加强企业党建工作

1. 根据院、中科院企业党委有关文件精神，为切实加强党的领导并与企业治理统一起来、有效融合，充分发挥股东会作为最高权力机构的决策作用，党委把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用，董事会的经营决策作用，监事会的监督作用，对公司章程进行了修改，完善了公司股东会、党委会、董事会、监事会、经营层“四会一层”企业治理体系，进一步明确与规范了“三重一大”事项的内容、标准和议事决策程序。

2. 根据中科院企业党委的安排部署，为切实加强企业党组织对企业的政治、思想和组织领导，已研究制订了广州化学企业党委工作规则，明确了党委的组成要求、党建和党风廉政建设责任、干部管理、议事程序、工作保障、纪律和责任追究等事项。

四、完善机构设置和人员配备情况

广州化学现有基层党委一个，日常办事部门为公司综合办公室，共有党委委员 6 人，纪委委员 3 人（其中 2 人兼任党委委员），包括党支部支委在内的从事党务工作的人员有 33 人，截止 2017 年 12 月共有党员 216 人，由于不足 300 人，按照《中国科学院党的建设规划规则》（科发党字〔2015〕2 号）的要求，明确配置了一名专门的党务主管，党务主管所属部门为广州化学综合办公室。

通过设立专职的党务干部并加强对其进行党务工作的培训，进一步提高了公司党建工作的业务水平，更好更快的完成了日常党建工作的各项业务，在指导基层党支部规范“三会一课”的各项要求，规范发展党员流程上发挥了积极的作用。

五、结合“两学一做”学习教育常态化制度化地开展，切实监督各党支部开展“三会一课”

1. 根据上级党组要求，制定了《中科院广州化学有限公司“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，认真开展动员部署、专题党课、专题研讨学习等，并引导全体党员不断增强“四个意识”，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，不断增强党员的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保公司党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，确保公司全体党员党性坚强、发挥先锋模范作用。

2. 结合“两学一做”学校教育常态化制度化专题学习，以在职和研究生党支部为单位，在广大党员中开展创建“文明有序、绿色环保、干净整洁、美观舒适”的公司园区活动，充分发挥党组织在创建一流企业文化中的作用，用实际行动发挥党员先锋模范作用、彰显党员先进性，增强全体党员开展“两学一做”学习教育常态化制度化的意识，有效宣扬了公司“以人为本 和谐共赢”的企业文化。

3. 认真开展“两学一做”学习教育常态化制度化督察工作，配合中科院推进“两学一做”学习教育常态化制度化督查组到公司的督察工作，通过督查组和公司内部的督查工作，进一步规范了公司党委和各党支部“两学一做”学习教育常态化制度化的各项材料，查出了存在的不足，为更好地开展“两学一做”学习教育常态化制度化工作打下了良好基础。

4. 结合“两学一做”学习教育常态化制度化地开展，进一步加强党支部的基本建设，贯彻落实中央制定的《党支部工作条例》，围绕广州化学经营中心工作，优化在职基层党组织设置，要求各党支部严格落实公司党委《关于加强党的建设、规范公司党支部组织生活会的通知》（《通知》）的文件要求，认真开展落实“三会一课”相关工作，严格要求公司领导干部执行双重组织生活会等基本制度，做好参会人员签到、会议纪录工作，认真做好会议总结，并在组织生活会 7 天内报综合办公室，确保组织生活的质量。2017 年广州化学各党支部

召开党员大会 50 次，支部委员会 73 次，上党课（包括党委委员、支部书记、普通党员）18 次，其中离休支部现有党员 4 名，年龄都在 80 岁以上，2 人已神志不清，另外 2 人已无法下楼且耳聋严重，按照相关要求离休党支部没有开展“三会一课”，但公司安排专职党务干部将相关文件及精神及时传达到离休支部书记。

六、抓好党务干部、积极分子的培训工作

1. 党委高度重视党务干部的培训工作，按照 2017 年广东省直单位基层党组织建设行动计划，部署开展“三基一化”（建强基层组织、夯实基础工作、抓好基本建设，推动基层党建工作规范化）三年行动计划。全面加强党员干部党性教育、业务培训，主要有：

（1）组织 2 名党务干部参加广州分院分党组 5 月份在兰考组织的“中国科学院广州分院党性教育培训班”。

（2）组织 1 名党务干部参加 7 月份在肇庆组织的广州分院专职党务干部培训班。

（3）组织 1 名支部书记和 2 名骨干党员参加 11 月在瑞金组织的广州分院骨干党员锤炼坚强党性培训班。

（4）组织全体支部书记参加了 9 月份在华南植物园的广州分院党建专题培训会 and 11 月通过视频会议形式召开的广州分院分党组的组织的学习党的十九大精神辅导报告会。

（5）积极配合广州分院，推荐 3 名党委委员参加 11 月省直工委组织的培训会，11 月至 12 月组织全体支部书记参加中科院举办的党支部书记轮训会视频会。

2. 通过中心组学习等形式，组织党支部书记参加广州化学党委组织的各项培训，主要有：

（1）5 月，组织以“两学一做”学习教育常态化制度化专题学习为主题的学习。

（2）9 月，组织以“加强企业党建工作促进广州化学又快又好发展”为主题的学习。

（3）11 月，组织以“学习宣传贯彻党的十九大精神”为主题的学习。

七、特色工作

1. 根据院、中科院企业党委有关文件精神，为切实加强党的领导并与企业治理统一起来、有效融合，充分发挥股东会作为最高权力机构的决策作用，党委把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用，董事会的经营决策作用，监事会的监督作用，对公司章程

进行了修改，完善了公司股东会、党委会、董事会、监事会、经营层“四会一层”企业治理体系，进一步明确与规范了“三重一大”事项的内容、标准和议事决策程序。

2. 研究制定了广州化学党委工作规则，明确了党委的组成要求、党建和党风廉政建设责任、干部管理、议事程序、工作保障、纪律和责任追究等事项。

3. 在学习宣传贯彻党的十九大精神中，对党委委员提出明确的要求，明确要求党委委员要按照十九大新部署新要求，履职尽责，增强本领，以自身实际行动为广州化学全体党员、干部员工带好头、做标杆。要求党委委员在所在支部十九大精神专题学习会上带头讲党课，作出表率，并督促检查各党支部、各部门学习贯彻落实十九大精神的工作开展情况。

4. 加强党支部建设

(1) 要求差别化。对离退休、研究生党支部，偏重于思想政治、学习教育、促进和谐稳定工作。但对在职党支部，更偏重于要求其围绕生产经营，服务生产经营，以经济和社会效益为中心开展工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

(2) 加强与规范对独立的分支机构（包括含全资、控股子公司、其它外设机构等）的党组织建设。并把加强党的领导和完善公司治理统一起来，公司全资子公司中科检测与控股子公司广州化灌工程都是由经营班子负责人（总经理）兼任党支部书记。

(3) 配齐配强党支部书记。重视对各党支部书记的培训（包括内部与外部）工作，帮助他们掌握工作方法，明确围绕生产经营，服务生产经营中心开展工作的要求，促其尽快适应国有企业党建工作新形势、新任务。

5. 大力支持群团组织的工作，2017年支持公司团委在十一前夕组织升旗仪式和“庆国庆、挂国旗”活动，同时大力支持团委组织的“一学一做”教育实践活动，进一步增强了广州化学青年职工、学生的团员意识。

党委副书记 刘伟区



中科院广州化学有限公司2017年工会工作总结

2017年，中科院广州化学有限公司（广州化学）工会委员会（工会）在广州分院工委、广东省总工会等上级和广州化学党委的领导下，在广州化学经营班子和全体工会会员的大力支持和配合下，紧紧围绕公司经营生产这一中心，充分发挥工会的组织优势，认真履行工会的各项职责，按照《中华人民共和国工会法》、参照中国科学院研究所职工代表大会条例精神，结合转制公司实际情况，积极努力开展各项工会工作，履行工作职责。

现将一年来主要开展的工作总结如下：

一、领导重视工会工作情况

广州化学党政领导高度重视广州化学工会组织开展的各项工作，在日常工作中不仅注重与工会委员之间保持沟通和联系，同时也关注工会的重要工作，对工会、职代会的重大决议和决定给予支持和指导。此外，公司领导还对公司工会的各项活动在政策和经费上给予了大力的支持。在活动中，公司领导以身作则积极参加广州化学工会组织的各项活动，极大地鼓励了广大的职工参与各项活动，参加体育锻炼的积极性。

二、工会组织建设情况

（一）工会规章制度制定情况

广州化学工会现有规章制度有：《中科院中科院广州化学有限公司工会委员会经费收支管理暂行办法》，在2017年6月经过广州化学工会委员讨论制定并经过职代会一致讨论通过后制定。

（二）工会主席、委员、经审委等人员情况

广州化学工会在2016年进行了换届，任期五年，广州化学现有工会委员5人，其中工会主席、副主席各1人；经费审查委员会3人；女职工委员会3人；职工代表21人；工会小组5个，工会小组长5人，组织机构及人员健全，能够认真履行广州化学工会的各项职责，很好的开展广州化学工会的各项活动。

三、职代会开展工作情况

广州化学工会职代会现有职工代表 21 人，由广州化学各工会小组选举产生，日常工作中收集和听取广大职工的意见和建议，认真履行各自的职责，2017 年的主要工作有：

（一）职代会参与民主管理情况

1. 为深入开展 2016 年度领导班子民主生活会，2016 年公司通过召开座谈会、征求意见会、设置意见箱等方式，广泛听取职工群众对领导班子成员及公司发展的意见建议。2016 年 12 月，公司召开了 2016 年度民主生活会征求意见会，进一步广泛征求各部门和群众对领导班子及个人在关于公司发展现状、党风廉政建设、密切联系群众等方面的意见和建议，多位职工代表参加了这一会议。

2. 2017 年初召开了工会会员大会，听取公司 2016 年度董事会报告、经营工作报告、党委工作报告和工会工作报告。

3. 2017 年工会坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，先后多次召开工会委员会例会，议题涵盖研究讨论职工文体工作、职工权益维护以及对工会业务事项作出决议及安排部署。

（二）召开职代会情况

为构建和谐企业，充分重视发挥工会组织桥梁和纽带作用，广州化学工会坚持把维护公司员工的合法权益，如实反映员工合理建议、意见和要求，协调劳动关系和调解劳动纠纷，协商解决涉及员工切身利益等问题作为工会主要工作内容来抓。涉及职工福利、利益等的重大决策，均经职工代表大会进行讨论、表决；工会委员中明确专人负责职工维权、福利等方面的工作，积极畅通职工的诉求渠道。广州工会在 2017 年 6 月和 8 月 2 次召开了职工代表会议，会上针对公司园区建设、职工的福利待遇、广州化学工会的经费使用办法等，听取职工代表的意见和建议，并按照职工代表的意见和建议对相关议题进行修订，认真履行职代会的各项职责。

（三）司务公开情况

1. 在每年初的职工大会上，公司领导向全体职工所作的经营工作报告、党委工作报告，工会工作报告，相关内容都在“广化公司通讯”都全文刊出。

2. 2017 年公司股东会审议通过了《2016 年度董事会工作报告》、《2016 年度监事会工作报告》、《2016 年度财务决算报告》、《2016 年度利润分配方案》、《2017 年度财务预算报告》。

3. 继续执行公司司务公开实施方案，及时补充更新内容公司主页设立的“干部任免”、“制度汇总”等司务公开栏目。

4. 通过企业刊物《广化公司通讯》及时向职工、股东通报有关司务公开内容。

四、全民健身活动情况

（一）组织职工集体活动

1. 2017 年 1 月，在 2017 年春节来临之际，广州化学工会在公司园区组织迎春趣味游园会，吸引了广州化学在职、离退休职工和大院居民 300 多人参加。

2. 三八节期间公司组织了庆祝活动，分别组织了在职女职工观影及离退休女职工喝早茶活动，活动吸引了 100 多位在职和离退休女职工参加。

（二）组织多项文体活动

1. 积极参与和协办中科院广州分院、公司所在地长兴街道等机构组织的各项文体活动：

年内公司先后组织职工参加了广州分院等组织的各类文体活动主要有：

（1）11 月承办广州分院 2017 年五人制职工足球比赛并组织公司足球队参赛

按照广州分院工委和公司工会年度计划，公司工会承办广州分院 2017 年职工五人制足球比赛，主要工作有：

① 发送足球比赛通知到分院各单位，并与各单位沟通联系制定比赛方案、赛制、规则、聘请裁判、确定参赛名单等。

② 制定比赛用的预算。

③ 购买比赛用的足球、横幅、饮用水等用品。联系公司饭堂，为 2 天的参赛人员提供工作用餐，联系物业管理部对比赛场地进行维修和布置。

④ 比赛于 11 月 11 日和 11 月 12 日在公司足球场举行，来自广州分院各基层工会的 9 支队伍近 100 名运动员、教练员和工作人员参加了比赛。

- (2) 9月，组织公司职工 23 人参加了广州分院组织的 2017 年广州分院职工趣味运动会。
- (3) 12 月，组织公司 7 人参加由化灌公司组织的广州分院代表队参加广东省直机关第三届趣味运动会。
- (4) 9 月份，组织公司 11 名职工参加长兴社区组织的长兴杯羽毛球比赛中获得“道德风尚奖”。

2. 在公司内开展形式多样的职工文体活动：

为进一步弘扬企业文化，丰富广大职工的业余文化生活，促进员工之间的交流，年内公司先后开展了一系列的职工文体活动，在这些活动中，参与队员都展现出饱满的热情和积极投入的态度，良好的竞技水平和体育精神。活动包括有：

- (1) 5 月，举办新排球场落成典礼暨 2017 年度职工排球比赛，比赛共有管理联队、研发联队、中科检测、化灌公司四支队伍近 50 名职工参加比赛。
- (2) 6 月，举办职工羽毛球比赛，比赛共设女子双打、男子双打、混合双打、男子单打、女子单打五个项目，有研发联队、管理联队、化灌公司队、中科检测队 4 个队伍近 60 人参加了比赛。
- (3) 9 月，举办职工 2017 年扑克牌拖拉机比赛，比赛有 18 组共三十六名职工、研究生组队参赛。
- (4) 10 月，组织职工篮球赛，比赛有职工队、学生队、中科检测队、化灌公司队四支队伍 50 多人参加了比赛。

五、园区文体设施建设情况

(一) 园区内的主要健身设施

广州化学不断完善公司园区内的体育设施建设，园区内现有篮球场 1 个、室内羽毛球场 1 个（内有 2 个场地）、排球场 1 个、五人制足球场 1 个、室内乒乓球室一个（内有 3 张乒乓球台）、健身小径一处、健身设施若干。

(二) 2017 年来继续加大各项体育设施的建设和投入力度。主要有：

1. 不断改善园区内的环境，根据公司有利的地理环境和园区的基础条件，对公司原有的内湖周边进行升级改造，并重修健身设施，对湖边道路进行了重新维修，为广大职工提供了新的活动场所，并在广大员工中征集对内湖进行重新命名，根据职代会最终反馈的结果更名为“飞鹅湖”。对园区内的道路进行进一步的升级维护，经过征集广大职工的意见，根据职代会最

终的反馈结果，对公司的内部道路进行了命名。经过一系列的升级改造，园区的各项基础设施进一步得到完善，既改善了园区的工作、居住环境，同时也为公司职工、研究生文体生活提供了更为广阔的空间和场地。

2. 在广州分院工会和广州化学的大力支持下，对公司“工会之家”原乒乓球室进行了重新装修升级。乒乓球室室内面积近 161 平方，对乒乓球室地面重新铺设了 pvc 运动地板，墙面进行了重新粉刷，并更换了专业的照明设备。目前，乒乓球室室内灯光充足，配套设施齐全，同时，在室内为广大职工进行健身预留了空间。新场地的落成成为公司在职职工、离退休老同志、研究生今后的文体生活提供更为广阔的空间和场地，也较好地为公司开展对外交流及组织活动提供了有利条件。

六、慰问帮扶情况及维护职工合法权益等方面

（一）维护职工合法权益

2017 年所有反映到工会的维护职工权益等方面的申请，如个别职工的岗位待遇问题、个别职工的退休问题及医疗待遇问题、企业社保等方面的问题，公司工会都按工作程序，及时妥善给予调解，尽力为广州化学构建、营造和谐发展的氛围。

（二）开展社会公益活动情况

8 月，公司组织参加长兴街无偿献血活动。活动通知发布后，广州化学职工和研究生踊跃报名，最终结合公司的实际根据报名人员的身体状况，组织了职工、研究生共计 12 人参加。

（三）做好困难职工帮扶慰问工作

2017 年年初，公司工会并联系各工会小组为 2 名困难职工提供了困难补助。为一名退休劳模申请到广州分院劳模补助。

七、工会（含妇工委）推荐评优、取得的各类荣誉等情况

根据工会工作的情况，对年度工会工作和活动中涌现出的积极分子进行评选表彰，共评选出 2016 年度工会活动积极分子 9 名，在职工大会上予以表彰，并给予精神上的鼓励和物质上的奖励。

工会副主席 庞浩

2月8日，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委召开2017年度党员领导干部民主生活会。会议由广州化学党委书记胡美龙主持，党员领导班子成员参加，非党员领导班子成员列席。中科院广州分院副院长、分党组成员魏平，监察审计处处长彭斌到会督导。

这次民主生活会以“认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署”为主题。根据党章和《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，对照初心和历史，紧密联系广州化学班子和班子成员的思想工作实际，贯彻整风精神，进行党性分析，深入查摆问题，开展批评与自我批评，达到坚持真理、修正错误，增进团结、振奋精神的目的。

会前，广州化学班子成员采取个人自学、参加省委组织部的“学报告 学党章”考学、集中学习等方式，认真学习党的十九大精神和党章，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵。1月19日，广州化学党委召开了中心组会议，专题学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想。公司党委广泛征求了全资及控股单位、职工群众在深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想等方面的意见，梳理形成5个方面13条意见建议。广州化学主要领导与班子其他成员逐个进行谈心，领导班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间也相互谈心交心。党委书记主持撰写领导班子对照检查材料，班子成员认真撰写发言提纲。扎实充分的会前准备工作为高质量开好这次民主生活会打牢了思想基础，营造了良好氛围。

会上，胡美龙通报了民主生活会前期准备情况，广州化学党委副书记刘伟区介绍了2016年民主生活会整改落实情况以及2017年民主生活会征集到的职工意见情况。胡美龙扣紧2017年民主生活会主题，围绕7个方面代表广州化学领导班子作对照检查。广州化学班子成员按照发言提纲，结合学习认识和工作实际分别作对照检查和自我批评。班子成员联系职工群众提出的意见和分管工作实际，相互之间严肃认真地开展了批评并提出意见和建议，达到了认识自我、纠正错误、不断提高的目的。

魏平对此次民主生活会给予了肯定，认为会议准备充分，没有缺项漏项，会前紧扣主题开展了相关的学习研讨、征求意见充分、交心谈心充分、查摆问题深刻、批评与自我批评真诚客观、整改措施务实。并很好地结合了广州化学发展实际，开出了一个效果好、凝聚共识、促进团结的民主生活会。

魏平对广州化学班子提出了三点希望和建议。一是要深入学习贯彻党的十九大精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定政治定位，严守政治规矩。二是要进一步加强领导班子建设，提高班子集体的凝聚力和战斗力，系统谋划广州化学的快速发展。三是对查摆出来的问题进行梳理，要抓住重点，切实推进整改落实工作。

胡美龙表示，通过这次民主生活会，广州化学班子成员之间加强了思想沟通，对今后进一步增强班子和班子成员发现和解决自身问题的能力有很好的帮助。广州化学班子将贯彻落实督导组的意见，并按要求对这次民主生活会征求意见查找出来的问题，落实责任领导和责任部门形成整改清单，尽快提出初步落实方案。

综合办公室 申智慧



广州化学举办2018年迎春趣味游园会



千山齐唱迎春曲，万水共吟广化年。新春佳节将至，为使广大职工和大院居民感受新年的欢乐气氛，2月12日下午由中科院广州化学有限公司（广州化学）、广州化学控股公司-中科院广州化灌工程有限公司、广州化学全资子公司-广州中科检测技术服务有限公司和广州化学所在地兴科社区联合举办的2018年迎春趣味游园会在广州化学办公楼前广场举行。

当天下午，艳阳高照，晴空万里，广州化学园区内张灯结彩处处洋溢着节日的气氛。活动刚开始，职工和大院居民就陆续来到了活动地点。此次迎春趣味游园会共有《抽奖》、《投飞镖》、《高尔夫球》、《丢沙包》、《保龄足球》、《塑料桶投皮球》、《投篮》、《相反命令》和《购物车》九个游戏，每个活动都充满了趣味性和吸引力，各项活动前都人头攒动，排起了长龙，大家跃跃欲试，活动中欢声笑语此起彼伏，让大家沐浴在欢乐的节日气氛中。

游园活动在喜庆、祥和、欢乐的气氛中落下了帷幕。凯歌辞旧岁，骏狗迎新春。广州化学将继续坚持“以人为本，和谐共赢”的经营理念，凝心聚力实现跨越发展。

化灌公司召开2017年度总结表彰大会

2月2日，中科院广州化学有限公司（广州化学）的控股公司-中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）召开了2017年度总结表彰大会，广州化学总经理兼化灌公司董事吕满庚出席了总结表彰大会，化灌公司全体员工参加了会议。

2017年，面对依然严峻的市场环境，化灌公司紧紧围绕“做化灌行业的引领者”的战略目标及“以化学灌浆为龙头，以工程技术为主线，走创新可持续发展之路”的战略方针，做好战略布局，提升综合能力，抓住发展机遇，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想指引化灌公司发展，实现了营业收入、营业利润双增长，圆满地完成了2017年度各项工作目标。

会上，化灌公司总经理薛炜对化灌公司2017年度的各项工作进行了全面总结并提出了2018年的工作重点。

最后，吕满庚作总结讲话。他对化灌公司所取得的出色成绩表示肯定。他要求，新的一年化灌公司要进一步解放思想，进一步创新发展，保持发展势头，再创发展新佳绩。

大会还对获得化灌公司2017年度“优秀员工”、“先进集体”、“技术创新”、“质量安全”、“勇于奉献”、“优秀新人”的个人和团队进行了表彰。

化灌公司 唐荣梅



2018狗年新春新感三则

编者按：2018，迎来了新年狗年，闻鸡辞旧，狗跳吠新。在辞旧迎新的节日里，欢庆之余，大家有了小小感悟，或对新年新相，或对家乡变化，或对新年展望。

来广州十余年了，往年几乎都是回老家过的年，总觉得回到老家那田野间才能感受到浓浓的年味，正所谓金窝银窝不如自己的狗窝，每到年底时常对准备留在外地过年的朋友加以劝说，还是回去过年吧，回去热闹。而不曾想，今年不得已，一早注定要留在广州过年了。

从决定留在广州过年开始就觉得这个年过得肯定百无聊赖，寡淡如水。心心念的还是老家那个穷乡僻壤的小山村，几十年来，对那里每年过年要发生和可能发生的事情都了如指掌，轻车熟路，对于传统和习俗，甚至哪一天要说哪句话都显得底气十足，而广州年对于我来说就陌生得多，感觉无所适从，这种感觉一直到年关……

不负春光，生活在广州，那是一种开门见春的幸福。而到年底你就会看到这样的宣传语：广州过年，花城看花。广州这座城市对花情有独钟，广州的新年，温暖如春，繁花似锦，不愧为“花城”之称。

当我还在忌憚过年期间老家的冰天雪地的时候，此时此刻的广州却是温暖如春、繁花盛开，蓝天白云高频登场，少了些数九寒冬“全副武装”的笨重和羁绊，却不想这冬日枝头满眼的缤纷与翠绿，也是那么惹人艳羡！带上父母家人，穿上薄衣，徜徉在广州的大街小巷，欢声笑语行花街：买盆大桔寓意“大吉大利”，买盆水仙象征富贵吉祥，年轻人来上几支桃花，寄望来年谈个好对象；孩子们的笑脸与阳光交相辉映，拥簇花束的情侣看起来都是春风得意，男男女女手上的风车转动着一年的好运吉祥——绮黄珠粉点缀着绯红的脸颊，百花齐放哪里有如此好的风景。看到父母脸上的笑容和四处的张望，突然觉得广州年也是那么好和幸福。

2018 越秀花灯自 2 月 8 日起至 3 月 11 日在越秀公园举行，是广州最大的花灯展。今年越秀花灯将新春灯展与花卉展示相结合，让市民游客入园尽享“昼赏百花夜观灯”之乐，打造具有岭南特色的春节花灯会。

12 日晚，广州新中轴线上以广州塔为主的高层建筑亮起喜庆灯光。在花城广场、广州塔等新中轴线附近的市民游客，在这场灯光音乐节中，见证了 2018 年广州迎春花市的开幕。

以“欢乐、喜庆、祥和”为基调设计的广州塔灯光秀，与花城广场南广场的音乐遥相呼应。猎德桥上“穗之门--喜盈门”灯光造型，花城广场上直径 10 米、高 7 米的花蕊绽放灯光造型……各种公共艺术装置烘托出浓郁、喜庆、祥和的节日气氛。



采购部 郑春宝



春节是我们古老的传统节日，每年春节，远在他乡的游子在这时候即使是翻山越岭也会回家，一家人坐在一起吃顿团圆饭，家家户户贴春联，烧香拜佛，张灯结彩，开开心心过大年。

今年春节，我们回福建漳浦，从年二十九到年初六，烟花炮竹不断，这个年特别热闹。

热闹之后，细细回味着家乡变化。村里建起了大工厂，家附近就有玻璃厂、电子厂、冷冻厂、服装厂……，乡亲们不用出远门在家门口就可以好好干了；村里的小学中学规模也大了，教室更宽敞明亮了；家乡的道路建设也跟上了，平整干净的水泥路直通家门口；家也从原来的瓦房到后来的平房到现在的小楼房；从前走亲访友，从自行车到摩托电动车到现在的小汽车……新年新气象，让你不经感慨改革开放给人民带来的好处。人民的生活越来越好了！

物资科 林惠慎



“不驰于空想、不鹜于虚声。” 回想过去的一年，我切实地领悟了这句话。世界上的任何事情都是干出来的，实践方能出真知。在广化这个大家庭，在网络信息中心这个平台我得到了很多锻炼的机会，参与到了公司网络和系统的维护和完善，使理论得以实践。

在人生的旅途中，岁月就像一叶小舟，承载我们划过每一个春夏秋冬。在过去的一年中，我取得过成绩，也还有很多不足。然而，岁月前行永不停滞，人生之旅没有回程票，我们既不能搁浅于昨日的低落与失意，也不能停泊于往日的欣喜与满足。当今网络信息技术日新月异，网络信息中心充满无穷的机遇与挑战。新的一年，我必须不断学习，抓住机遇，确立目标，才能更好地前行，迎接未知的挑战。

网络信息中心 冯楚君

