



CAS-CHEM



广化公司通讯

地 址：广东省广州市天河区兴科路 368 号

网 址：<http://www.gic.ac.cn>

（内部刊物，免费赠阅）

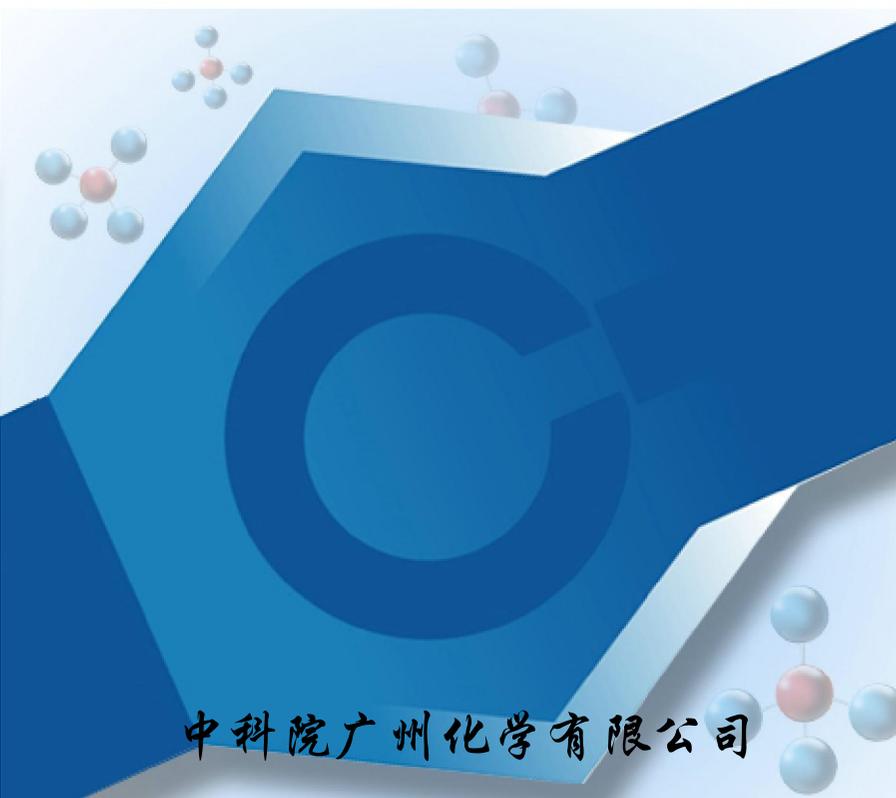


CAS-CHEM

广化公司通讯

2016 年第 05 期（总第 161 期）

二〇一六年五月



中科院广州化学有限公司

使命

提供绿色环保的精细化工和有机新材料
产品和技术，致力促进社会可持续发展

愿景

成为国内精细化工和有机新材料领域
具有核心竞争力的高技术企业

核心价值观

以人为本，和谐共赢

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

为客户创造价值



中科院广州化学有限公司

综合办公室主任

主 编：申智慧

副 主 编：沈敏敏

执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

网 站：<http://www.gic.ac.cn>

电 话：020-85231230

传 真：020-85231119

地 址：广州市天河区兴科路 368 号

邮政编码：510650

（版权所有，不得转载）

目 录



头版头条

韶关市市长骆蔚峰调研广州化学南雄基地
广州化学主持制定的地方标准印刷首版



工作思考

爱岗敬业，打造基地实干文化；无私奉献，助力广化跨越式发展
增强责任意识，提升职业素质



每月纪事

广州化学中心组召开“两学一做”专题教育学习研讨会
广州化学举办 2016 年度羽毛球比赛
广州化学召开党风廉政个性化责任书签署会



检测专栏

中科检测通过 CNAS 监督和扩项现场评审
嘉兴中科检测顺利通过 CATL 评审



闲情雅致

上色、催熟、打蜡的水果能吃吗？



青年焦点 访谈

五月初五，“情系端午”，在外的青年朋友，“我心安处，何时不是节”！

韶关市市长骆蔚峰调研广州化学南雄基地

5月19日，韶关市委副书记、市长骆蔚峰等一行到中科院广州化学有限公司（广州化学）南雄材料生产基地（南雄基地）调研，南雄市委副书记、市长王碧安，副市长沈步亮等陪同调研。广州化学董事长胡美龙等接待了来访。

骆蔚峰一行参观了南雄基地园区及生产车间，了解了车间的生产及管理情况。胡美龙介绍了广州化学和南雄基地的概况、南雄基地二期建设规划和依托于广州化学的广东省新型特种精细化学品专业孵化器（孵化器）的建设规划与进展。

骆蔚峰详细了解了孵化器的建设情况及存在问题等，表示韶关市委市政府会全力支持孵化器的建设，并要求南雄市委市政府在广州化学南雄基地二期建设及孵化器的建设过程中给予全方位的配合和支持。骆蔚峰希望孵化器尽快建成，为韶关地区的产业化提供专业的技术验证和孵化支持，为韶关地区的初创企业提供专业的研发和技术创新支持，推动韶关地区企业的技术提升和产品升级换代。

综合办公室 申智慧



广州化学主持制定的地方标准印刷首版

由广州化学主持制定的《湿拌砂浆改性剂（DB44/T 1542-2015）》广东省地方标准已经由广东省质量技术监督局于2015年3月26日发布，2015年第10号(总第190号)中国地方标准备案，并于日前完成印刷，进入防伪、出版阶段。5月25日，广州化学收到“湿拌砂浆改性剂地方标准”的印刷版首版。

这项标准是广州化学在建材添加剂生产领域发布的首套标准。这套标准可解决传统预拌砂浆工作性能保持时间短、易空鼓脱落等行业共性技术难题，提升预拌砂浆附加值，推动预拌砂浆行业向多功能、高品质、绿色环保方向发展。

另外，广州化学制定的另一项地方标准《渗透型环氧树脂防水防腐涂料（DB44/T 1607-2015）》已于本月9号在国标局网站公告—2016年第4号(总第196号)，预计近期进入印刷阶段。

科技发展部 王磊



爱岗敬业，打造基地实干文化 无私奉献，助力广化跨越式发展

爱岗敬业是公民道德和职业道德的基本要求，“敬业”就是“专心致志以事其业”，即用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责、一心一意、任劳任怨、精益求精。敬业总是和爱岗联系在一起的。爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗的升华，是对职业责任、职业荣誉的进一步深刻理解和认识。爱岗敬业说起来容易，做起来难，因为一个人对工作岗位的需求是随着个人的成长进步和社会的发展而变化的，而人的生存和发展需要是多样性的，是不断变化的，某一个时期可能对某一个工作岗位感到比较满意，但随时事的变迁，其满意度就将会不断的发生着新的变化，现实与期望随时随地都会处在不平衡状态。所以说企业员工刚进入企业时爱岗敬业并不难，难的是一直做下去；

南雄基地的二位主任赵树录同志和年福伟同志做到了，而且他们现在还在做着、做着、做着……

在南雄基地建设初期，基建和设备安装工作同时进行，工作繁琐复杂，为了保证工程和设备的质量，他们从广州本部紧急奔赴南雄，在创业初期艰苦的环境中毫无怨言，兢兢业业，身为南雄基地主任，赵树录同志既要监督各工程的进度和质量，又要仔细审阅各设备的安装要求和安装进度，作为基地副主任和总工程师，年福伟同志严格核实每一张工程单，并用日志详细记录下安装过程中的关键点和难点，总结经验，为将来的设备安装提供参考。在南雄基地试生产期间，为了保证生产设备的正常运行和缩短设备磨合时间，赵树录同志和年福伟同志长期驻扎在南雄，逐个开机试验，白天严密监视设备的运行状态并记录下来，晚上将设备的运行数据和存在的问题录入电脑，整理分析数据，二人经常通宵讨论如何才能将每台设备都调试到最佳状态。在南雄基地正式投产后，他们既是南雄基地的管理者，又是南雄基地的一线生产者，既要制订每周的生产计划，并保质保量的按时生产出来，又要深入一线，根据客户的需求调试好每种产品，严格监控

工作思考

生产过程的每一个步骤。在二位主任以身作则的影响下，南雄基地在试生产期间便形成的不怕吃苦、肯干，实干的风气，基地员工以实干为荣，杜绝空口吹嘘、钻空偷懒，经过二年多的不断传承，如今实干已经成为南雄基地的企业文化，在二位主任的带领下，作业班长主动承担责任，积极参与生产管理，生产员工在班组长的指导下，用恭敬严肃的态度对待生产过程中的每一个步骤，主动提高生产技能，踏实做好每一项工作。

无私奉献是人类最纯洁、最崇高的道德品质，在企业里，无私奉献这种高尚的品质只能提倡、鼓励，而无法强求。《三克镭》一文讲了居里夫人虽然是镭的发现者，但她却买不起一克镭，因为居里夫人将镭的提取方法公布于众，没有获得专利。居里夫人是无私的，虽然为了研究镭，她献出了青春、自己的心血，但她却将镭的提取方法公布于众，这是多么伟大的无私奉献精神呀！居里夫人是为了自己的梦想、事业无私奉献，但无私奉献并不是只在伟人身上才能体现，在我们身边，在广化，在南雄基地，也有很多人，在为广化的事业无私奉献着。为了广化的二次腾飞，赵树录、年福伟同志毫无怨言的投入到南雄基地的建设中，经常驱车三百多公里，从广州直奔南雄进行项目建设前的调研，从物流成本、原料成本到人工成本，都详细记录在他们的笔记本里，为公司的经营决策提供了真实可

靠的数据支持。为了确保南雄基地的工程质量，他们经常整个月呆在南雄，严厉监管着施工方的每一道工序，严格审核着各种材料，为了尽快将南雄基地建设成现代化的生产基地，他们领导着基地班子建立了一整套完善的制度规则，建立了规范的生产制度、严格的操作流程、系统的培训体系，他们就像经营自己的家一样去经营着南雄基地，把自己最宝贵的时间和青春奉献给了南雄基地，带领着南雄基地向现代化生产基地迈进。

“当你奉献出最宝贵的东西的同时，你便得到了更加宝贵的东西，那便是大公无私的精神”。2016年2月4日，在公司年度表彰大会上，赵树录、年福伟荣获“敬业奉献奖”，相比于奖项，他们得到了更宝贵的东西：公司全体员工的尊重和无私的精神追求，基地得到了更宝贵的东西：实干的员工作作风，爱岗敬业、无私奉献的企业文化，广化得到了更宝贵的东西：南雄基地的不断发展壮大，广化跨越式发展的强力后盾。

南雄基地 邓登云 赵树录

增强责任意识，提升职业素质

一转眼在广化工作已经四年了，回顾四年的基层科技项目管理工作的磨练，对于我个人来说，这四年是奠定职业生涯的基础时期。从这四年琐碎工作的积累中，能否有效提取有益于我整个职业生涯的经验？这四年科技管理工作基层工作的积累，我本人已经形成的工作方式方法，是否科学合理？是否能引导我继续走到我的下一个职业阶段？带着这些自省的问题，我回顾了这四年的琐碎工作，得出以下几点经验。

责任心是一种态度

个人认为作为一个合格员工的基本条件就是——有责任心。 是否有责任心体现了一个人的性格，有的人生来就有责任心，不需要别人的督促，只要是交给他的任务，他都会认真努力的去做，丝毫不怠慢，因为他知道自己身上的责任，这就是一个有责任心的人。除去性格上的主管因素，应该说工作就意味着责任，岗位就意味着任务。在这个世界上，没有不需承担责任的工作，也没有不需要完成任务的岗位。工作的底线就是尽职尽责。坚守岗位，完成任务。这很重要。认真地对待工作，百分之百地投入工作，从来不要投机取巧，也不要耍小聪明。一个有责任心的人，无论是在卑微的岗位上，还是在重要的职位上，都能秉承一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，并表现出完美的工作能力。一个有责任心的员工，能够做到在公司中能够努力地做好角色分内的工作并能够履行角色道德义务，勇于把公司的利益视为自己的利益不断地提升自己。同时，一个人责任心的多少，决定了事业的成功与否，事业有成者无论做什么，都力求尽心尽责，丝毫不会放松；成功者无论做什么职业，都不会轻率疏忽。

在工作中把握主动性

工作主动性不是通往事业成功的唯一条件，但却是成功的必备素质之一，所谓工作主动就是依据公司的运营情况，我们作为公司的个体要发挥主观能动性、积极地、创造性地去完成任务。当今社会、当下职场，已经不能单凭勤勤恳恳、任劳任怨做事就会取得成功，不仅不成功，可能还得不到赏识，因此成功对个人主观因素方面提出了更高的要求。有些人的工作是“挤牙膏”式的，顶头上司不施加压力就不动，施加压力就动一动，不分配工作就不多干一丁点，分配了工作又嫌工作量大，我现在深深地觉得这种工作态度是消极的，必将为职场竞争所淘汰。我个人觉得其实每个人的能力都相差不大，能力再强，不负责任的推诿、没有主动性全都是空谈。因此，我认为体现责任意识的主动性比能力更加重要。

工作思考



可能是早期工作留下的习惯，向部门经理汇报一个问题的同时，我会尽量带着我能够提供的最准确的答案一同汇报。例如，4月中旬天河区科信局发布了《关于开展2016年天河区科技创新产业发展政策专项项目申报工作的通知》，在将此通知上报我部门经理的之前，我已经分析了各专项我单位申报的可能。例如我单位2015年新增了省市平台多项，“创新平台补贴”指南非常适合我单位申报，但是由于指南描述并不清晰，我又电话咨询并确认了我单位新增各项科研平台是否符合要求，最终得出准确回复后，才将通知及我的初步建议上报部门经理，同时将符合申报的几项重点汇报，包括符合条件项目的情况，不符合条件项目的原因。后经直属部门经理指示，也基本确定按我建议的方式来安排申报。

工作要有主动性，还在于要主动配合别人的工作。我们做一项工作，并不是孤立地去做，而是要与方方面面发生联系的。有些事情并不能截然地割裂开来，分毫不差地落实到每一个人身上。因此，我们都要从做好事情这一共同目标出发，主动地做好自己的工作，主动地配合好别人的工作。特别是对一些交叉的工作，更是要主动沟通、主动联系、主动落实，不留空档。

这几年的工作中我深深体会到：只有主动了，工作才能变成一种享受，才能体会到成功的快乐。如果一味地被动应付，连主体地位都没有了，那里会有成就感呢？有是只是领导的批评、同事的责备和自己内心的疲倦、厌烦和不安。如此做人，岂不太累？

领会细节的重要性

很多事情往往做事粗枝大叶，看看差不多就行了，但是管理的精髓就在于将简单的事情做到细节。今年3月，市科创委对在研的市级科技计划项目开展了中期检查评估。我公司共4项在研项目进入中期检查清单。我组织了各项目材料如期上交材料到分院后，经分院报送到受理部门。后来偶然分院主管老师反馈，当时分院共送去了四家单位的材料，除了我单位4个项目正常接收，其他三家单位材料全部因为各种问题被当场退回修改。说实话这个结果我个人是比较惊讶的。从中期评估通知的发布、按要求整理参评项目清单、通知各项目负责人、提醒需注意问题、联系财务协助、电子版材料按通知逐项审核、打印装订要求、纸质版审核盖章、联系专家评估、终版审核到最后的报送分院，以上步骤我已经习以为常，如果不是现在这样一个步骤一个步骤写出来，我甚至没意识到这套从基层实际工作经验中总结出的工作流程已经这样完备。在这里我也无意去评价其他单位相关岗位人员的工作方法，只是通过对比，还是对我这种实际操作中“不忽略任何一个细小环节的精神”产生了一点点的自豪。这四年的跌跌撞撞、摸爬滚打，我也从一个科研管理方面的“小白”成长为拥有自己独立工作流程及方法，能够合格完成工作任务的科研项目管理人员。

作为一个科研项目管理人员，很多时候各类项目的各种时期会穿插甚至同时进行。例如现在，我正经历着 2017 年市科技计划项目的申报、2016 年市项目立项合同书签订、2016 年省基金合同书签订、在研珠江新星中期考核、省重大专项中期考核、2013 年省重大项目验收等，如何安排各类工作有条不紊的进行并最终圆满完成，重视细节显得尤为重要。首先当然是确认各项工作时间截点及最关键部分，再下来就是根据以往工作经验，在关键时间节点保证各类项目关键问题的解决（重要细节的重点关注），其他步骤按时间正常推进，基本就不会出现其他问题。当然，为了减少突发情况对工作完成的影响，还是有必要将最终时间截止点稍微提前，以保证有相应的时间去处理。

时时返躬内省

自省是一种心理活动的反刍与回馈。它把当局者变成一个旁观者，它把自己变成一个审视的对象，也就是说，它让自己跳出局限，站在领导和同事的立场、角度、来观察自己，评判自己，使我们在工作失误之际进行深刻的思考与分析，从而改进才能成功。

我在日常工作中也难免显示出“拖延”的一面，自我分析主要原因还是不能完全领悟上级意图，导致自己没有很对症的方法来完成。譬如从年初以来，部门经理一直要求我针对“我单位承担的重大重点项目如何顺利验收”提计划，当时我个人的想法是，正常项目按合同书要求完成指标、按经费预算完成支出，就达到验收要求了。4 月末由科技发展部会同财务部针对我单位承担的重大重点项目如何完成，开了一个沟通会。会前，我将各个重大重点项目合同指标、经费预算及专项的特殊要求等，总结了一番。会上通过对各个项目逐一讨论，各部门也确定了项目完成的难点及后续需要关注的地方，包括成果搜集及经费按预算分配等，几个重点平台还确定了其他需要完成的侧面工作。当工作推进出现问题，应当主动多与上级沟通，了解上级意图，多提解决方法。

按照现在的退休年龄来算，我的职业生涯至少还有三十年。前四年技能和经验的积累使我基本掌握了本职位特点和基础技能，我也正努力让自己逐渐变得游刃有余，并为以后的职业发展打下基础铺平道路。

科技发展部 王磊 胡继文

广州化学中心组召开“两学一做”专题教育学习研讨会

5月30日，中科院广州化学有限公司（广州化学）中心组召开“两学一做”专题教育学习研讨会。广州化学经营班子成员，党委委员，纪委委员，部门负责人，各在职、离退休、研究生党支部书记，化灌及检测公司领导班子成员参加会议。会议由广州化学党委书记、纪委书记刘伟区主持。

刘伟区首先介绍了党中央开展“两学一做”专题教育的背景、重要性及广州化学关于“两学一做”的实施方案和相关工作进展。

在专题发言环节，刘伟区作了“学习党章、坚定理想信念”的专题发言，他指出“两学一做”基础在学，关键在做。他提出广州化学全体党员要通过逐条逐句通读党章，全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，要尊崇党章、遵守党章、维护党章，坚定理想信念，对党绝对忠诚。他要求全体党员要牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。党委委员申智慧作“学习党规，严守政治纪律”专题发言，她分享了关于《中国共产党廉洁自律准则》（《准则》）和《中国共产党纪律处分条例》（《条例》）的学习心得，阐述了《准则》与《条例》的新变化与新看点，并结合工作实际，谈了如何将《准则》和《条例》落到实处。党委委员叶峥作“如何做一个合格共产党员”专题发言，他联系工作实际，指出要不断提高自己的工作素养和业务能力，要对工作岗位心存敬畏，要对单位心存感恩等。

在会议讨论环节中，广州化学董事长胡美龙做了重点发言。他指出“两学一做”专题教育活动要落到实处，重在执行。党员领导干部要以身作则，率先垂范，各位基层党员要在工作岗位上充分发挥党员的模范带头作用，共同推动广州化学的发展。

综合办公室 臧丹



广州化学举办2016年度羽毛球比赛

为丰富广大职工的业余文化生活，增强职工身体素质，5月26日-27日中科院广州化学有限公司（广州化学）在广州化学羽毛球馆举办了2016年度职工羽毛球赛。此次比赛共设男子双打、女子双打、混合双打、男子单打、女子单打五个项目，共组织了研发联队、机关联队、化灌公司队、中科检测队4个队伍参加比赛。

赛场上，各队运动员认真投入，选手们用精湛的球技赢得了观众的阵阵喝彩，赛场边的啦啦队也不断为自己的队伍呐喊助威。经过两天精彩的角逐，研发联队夺得第一名，机关联队获第二名，化灌公司队获第三名，中科检测队获第四名。赛后广州化学工会主席刘伟区等为各参赛团队颁奖并合影留念。

本次比赛充分展示了广州化学职工积极向上、同心协力、不断进取的精神风貌。

综合办公室 钟秋燕



广州化学召开党风廉政个性化责任书签署会



5月30日，中科院广州化学有限公司（广州化学）召开《党风廉政个性化责任书》（责任书）现场签署会，广州化学中层及以上领导干部、全资及控股公司高管人员、在职党支部书记参加会议，会议由广州化学党委书记、纪委书记刘伟区主持。

广州化学董事会、经营班子在2015年中进行了换届工作，广州化学党委在2016年初进行了换届工作，按照广州化学《中科院广州化学有限公司党风廉政建设责任制实施细则》（实施细则）的要求，责任人职务发生变动后，由接任者以书面的形式重新签订责任书。广州化学组织领导班子成员之间、分管领导与分管部门主要负责人、党委书记与各支部书记根据新的职务职责按照实施细则的要求重新签订了个性化的党风廉政建设责任书，增强了抓好党风廉政建设的主动性和积极性，形成了党风廉政建设工作环环相扣、层层传导模式，有力推进了党风廉政建责任制的全面落实。

个性化的党风廉政建设责任书，是以实施细则和反腐倡廉工作计划为依据，结合岗位的不同，侧重点不同。广州化学重新签订的个性化责任书，既明确了公司法定代表人、党政领导班子、部门负责人、纪监审部门负责人、党支部书记等人岗位相对应的业务领域党风廉政建设责任工作的要求，更有对个人的廉洁自律的要求，是责任考核和责任追究的有力依据。

综合办公室 臧丹

中科检测通过CNAS监督和扩项现场评审

5月14~15日，CNAS评审组一行6人到中科院广州化学有限公司（广州化学）全资子公司-广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）进行CNAS监督和扩项评审工作。

CNAS评审组专家首先听取了广州化学副总经理、中科检测总经理靳焘关于中科检测实验室质量管理体系建立及运行情况的汇报。随后CNAS评审组专家组参观中科检测各实验室和审阅质量管理体系文件，抽查了近一年来中科检测质量运行记录和相关技术档案资料，并对实验室人员进行了现场操作考核和技术考核。最后，CNAS评审组认为中科检测符合CNAS认可准则，同意通过CNAS监督和扩项现场评审。

通过此次CNAS监督和扩项现场评审，中科检测在原有120项资质基础上，新扩20项资质，现中科检测共有检验检测资质15大类140项，增强了中科检测在微生物的检测能力，标志着中科检测质量管理水平和检测能力迈上了新的台阶，为中科检测的快速发展和成为综合性的检测机构打下了良好的基础。

中科检测 杨春泳



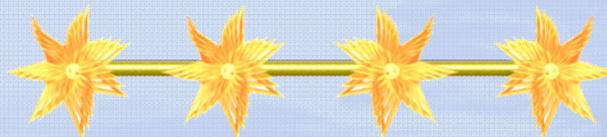
嘉兴中科检测顺利通过CATL评审

5月20~22日，中科院广州化学有限公司(广州化学)子公司——嘉兴中科检测技术服务有限公司(嘉兴中科检测)顺利通过浙江省农产品质量安全检测机构(China Agri-product Testing Laboratory, 简称“CATL”)资质考核,成为浙江省唯一一家非农口独立第三方从事农产品质量安全检测机构。

CATL 评审组专家首先听取了广州化学副总经理、嘉兴中科检测总经理靳焘关于嘉兴中科检测实验室质量管理体系建立及运行情况的汇报。随后 CATL 评审组参观嘉兴中科检测实验室和审阅质量管理体系文件,抽查了近一年来嘉兴中科检测的质量运行记录和相关技术档案资料,并对实验室人员进行了现场操作考核和技术考核。最后, CATL 评审组认为嘉兴中科检测符合 CATL 评审准则,同意通过 CATL 资质评审。

通过此次 CATL 评审,嘉兴中科检测新增农产品质量安全检测项目 153 项,范围涵盖了农残、兽残、土壤、水等,标志着嘉兴中科检测在食品农产品检测领域更进一步,为嘉兴中科检测的快速发展打下了良好的基础。

中科检测 杨旭婷



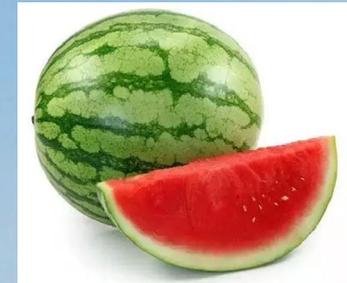
上色、催熟、打蜡的水果能吃吗？

【导读】社会上流传着很多处理水果的方法，比如给西瓜打针，给荔枝泡药，给橙子打蜡，等等。很多人都觉得这种处理过的水果，吃了肯定不安全。果壳网有篇文章说，其实这些听上去不靠谱的技术有真有假，而且没那么可怕。

社会上流传着很多处理水果的方法，比如给西瓜打针，给荔枝泡药，给橙子打蜡，等等。很多人都觉得这种处理过的水果，吃了肯定不安全。果壳网有篇文章说，其实这些听上去不靠谱的技术有真有假，而且没那么可怕。

第一，有传言说西瓜是靠打针催熟的

这个说法是不对的。西瓜本来就是一种自然成熟的水果，根本用不着催熟。就算用针往西瓜里面打糖水和色素，西瓜也不会变红变甜。相反，这么做还会让针眼附近的瓜肉腐烂变质。市面上卖的“西瓜增甜剂”，施肥的时候都是喷在西瓜叶上的，而不是给西瓜打针。至于有些西瓜切开之后有味道很难闻，或者颜色不正常，主要是因为环境或者病毒导致的，而不是打针打的。不过虽然没法儿给西瓜打针，但其实还是可以给西瓜“注水”的：一些不靠谱的瓜农会在收西瓜之前往地里浇水，这样可以增加西瓜的重量，但注水的西瓜就不好吃了。



第二，香蕉的确是需催熟的

香蕉里有一种化学物质，叫乙烯，它也是一种植物激素。香蕉对乙烯特别敏感，稍微有一点儿乙烯就能让香蕉迅速成熟，而成熟中的香蕉又会不断地产生乙烯。运香蕉的时候，如果乙烯出现太早了，香蕉就会成熟得太早，然后烂掉；乙烯出现太晚了，香蕉又会很生很硬，根本没办法吃。所以运香蕉的时候，为了不让香蕉烂掉，我们就要用一些化学反应阻止香蕉产生乙烯，或者把香蕉产生的乙烯分解了。等到香蕉上市的时候，再加入乙烯，让香蕉成熟。如果在合适的时间采摘香蕉，用人工催熟的办法，是不会影响香蕉口感的。有人说，小孩吃了催熟的香蕉会性早熟，这就是一个谣言。乙烯是催熟植物的，它催不熟动物。



闲情雅致

第三，在这些传闻里面，给荔枝泡药却是真的

但只是为了保鲜，没什么可怕的。给荔枝保鲜特别困难，荔枝刚摘下来的时候是红色的，但很快会变成褐色，不仅卖相不好，味道也会受到影响。国内给荔枝保鲜，一般都是用化学药剂处理和低温运输。“化学药剂”不一定就不好。其实很多东西有没有害，主要看剂量，只要使用的剂量在安全范围之内就没问题。处理荔枝会用到二氧化硫，高浓度的二氧化硫确实有毒，但用的时候只要不超标，对人就没有危害。

第四，为了防止发霉，橙子上面会涂蜡

我们都见过发霉的橙子，霉菌对橙子来说威胁最大。所以为了对付霉菌，有一种方法是往橙子上喷液态的石蜡，反正橙子外皮一般不会有人吃，而且还能顺便提升卖相。像日本、德国等国家，都会用石蜡给橙子保鲜。毕竟石蜡这种化学物质比较稳定，不大量摄入的话，是不会对身体造成伤害的。当然有些黑心的商家会用这种方法以次充好，这就需要在买橙子时多多注意了。

第五，葡萄和草莓都有上色的情况

因为光照不均匀，那些晒到太阳的葡萄会更早上色，所以国内外都会用一些激素，让葡萄的颜色更深一些。但使用的都是植物自身分泌的激素，对我们的健康是没有影响的。因为植物和动物的激素完全是两个不同的体系。葡萄上色只是为了增加卖相，不会改变葡萄的酸甜。至于葡萄上的白霜，是植物自己分泌的蜡质，和葡萄的品种有关系，和激素上色没关系。草莓也是一样，为了早点儿上市，以及卖相好，有人也会给草莓喷激素上色。和葡萄上色一样，使用的也是植物激素，对人体没有影响。

虽然水果的储藏和催熟技术一直在革新，但核心内容还是几十年前的老技术，国内外已经用了很多年了，是很安全可靠的。很多人之所以会担心，还有一个原因是催熟、激素这些词会让人产生联想。实际上水果催熟技术用的是植物激素，和动物激素是不一样的，常见的植物激素不会对我们有影响，所以买水果的时候你完全可以放心。



中科检测 微信公众号 网络资料整理

我心安处，何时不是节

端午节插艾草、戴香包、栓五色丝线这些传统习俗在我的记忆里早已经渐行渐远了，如今的端午节，吃货们对各种美味可口的粽子更感兴趣，上班族们更在意的是这一天的假期。对于端午节的由来，在众人脑海里仅有“纪念屈原”这么一个笼统的说法。端午节的传统在青年一代里正在慢慢消失。

又临近端午，青年人又该以怎样的方式纪念传统节日呢？纪念传统节日，究其根本是对我们记忆中的温暖念念不忘，端午的历史渊源就是我们民族记忆中的温暖。纪念端午节最重要的就是了解其历史渊源。时代在变化，对端午的纪念方式也可能变化，唯一不变的是我们从端午的历史渊源中得到的感动和价值认同。

研发五部 廖乾勇



情系端午

又是一年端午时，情浓粽飘香，端午节作为中华民族古老的传统节日之一，对于我们青年人来说却好像只意味着三天的假期。在我们现在的思维里，我们所认识、所推崇的节日大多数是西方节日，像情人节、圣诞节比平日里过端午节、中秋节都要热闹和隆重的多。

前段时间《北京遇上西雅图2》热映，且不说这个电影所讲述的爱情故事多美好多感人，单单是里面引用的古诗词就足足让人震撼不已。“去家千里兮，生无所归而死无以为坟”，“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，“去国怀乡”等等这些诗句都给人带入了一种不一样的意境，让人更深刻的感受到中华民族传统文化的魅力。

作为年轻的一代，我们有责任传承民族的优秀传统文化，在传统节日里除了吃喝玩乐之外，还要多多学习和宣扬传统文化知识，主动了解和参与传统节日，让我们的传统节日更加的生动、具体、有趣。

研发一部 李晓亚