

中科院广州化学有限公司 综合办公室主编
主编：申智慧 执行主编：张晓烽

二〇一二年三月
投稿邮箱:zhangxf@gic.ac.cn

广化公司的使命

提供绿色环保的精细化工和有机新材料产品和技术，致力促进社会可持续发展。

广化公司愿景

成为国内精细化工和有机新材料领域具有核心竞争力的高技术企业。

广化公司的核心价值观

以人为本，和谐共赢

广化公司的企业精神

协同、创新、进取、求精

广化公司的经营理念

为客户创造价值

中科院广州化学有限公司 召开董事会、股东会会议

2012年3月12日，中科院广州化学有限公司召开了第三届董事会第七次会议，中国科学院广州分院常务副院长黄宁生和国科控股常务副总经理王琪等领导出席了会议。会议审议通过了公司《2011年度董事会工作报告》、《2011年度财务决算报告及利润分配方案》、《2012年度财务预算报告》和复盘调整后的《公司2012-2014年三年发展规划》。

会议还对今后公司发展的重点工作进行了讨论，王琪董事、黄宁生董事对公司2011年经营工作给予了充分肯定，并对2012年工作提出了建议和要求。

3月13日，公司召开股东会2012年第一次会议，出席本次会议的股东及授权代表共12人，共（转下页）

本期导读：

- 一、中科院广州化学有限公司召开董事会、股东会会议（1-2）
- 二、张勇一行调研广州化学（2）
- 三、加强供应商管理，优化公司采购工作（2-3）
- 四、转变生产管理思路，优化生产运作模式（4-5）
- 五、广州化学召开战略发展规划实施部署会（5-6）
- 六、广州化学南雄材料生产基地举行班组长责任与安全培训（6）
- 七、加拿大蒙特利尔大学朱晓夏教授访问广州化学（6-7）
- 八、化灌公司举办安全消防知识专题讲座（7）
- 九、广州化学组织开展「三八」国际妇女节活动（8）
- 十、永远的雷锋精神（8）

(接上页)代表 100%的股份。会议审议并全票通过了《2011 年度董事会工作报告》、《2011 年度监事会工作报告》、《2011 年度财务决算报告》、《2011 年度利润分配方案》、《2012 年度财务预算报告》。

综合办公室：申智慧

张勇一行调研广州化学

2012 年 3 月 23 日，中国科学院国有资产经营有限责任公司副总经理张勇、股权管理部副总经理谭北平一行到中科院广州化学有限公司（广州化学）调研。

座谈会上，广州化学董事长廖兵汇报了复盘调整后的公司发展战略、公司三年业务规划和职能规划，并介绍了公司 2012 年战略实施重点推进工作。公司经营班子其他成员就分管工作进行了汇报交流。

张勇高度评价了广州化学开展动态监管工作以来取得的丰硕成果，对广州化学 2011 年取得的经营成绩和战略复盘成果给予了充分肯定，并与广州化学经营班子就 2012 年度经营计划和重点工作进行了交流。

综合办公室：申智慧

工作思考

加强供应商管理，优化公司采购工作

供应商管理就是对供应商了解、选择、开发、使用和控制的管理工作，具有供应商调查、开发、考核、选择、使用以及控制等基本环节。供应商管理是公司采购工作中的重要环节，同时对公司的发展也具有较为重要的意义。一方面，质量管理中已经将“与供方的互利关系”作为八项管理原则之一，其强调“组织与供方是相互依存的，互利的关系可增强双方创造价值的能力”，同时在 ISO9001:2008《质量管理体系》中要求“组织应根据供方按组织的要求提供产品的能力评价和选择供方。应制定选择、评价和重新评价的准则”。另一方面，通过对供应商的管理，可以有效降低采购风险，提高采购效益，有助于优化公司的采购，与供应商建立良好的关系，进而实现双方的互惠互利。（转下页）

（接上页）公司目前有几百家供应商，需要对这些供应商进行有效的管理，才能实现上述的目标，分析这几年来的采购数据，公司的供应商分布很好地符合“二八原则”，即数量上占少部分的供应商在采购金额上占据了大部分，其他数量上占大多数的供应商在采购金额上只占了一小部分。针对这个特点，在供应商管理的过程中，需要实现合规性管理和增值性管理的有机结合。

合规性管理，就是确保与供应商交易的整个过程合法、有效，包括供应商合法主体的有效识别，采购合同签订符合流程，合同风险的合理控制，交易单据的管理等等，对于任何一个供应商都必须进行合规性的管理，从而确保公司采购过程的合法有效，确保采购物资的及时准确。为此，不仅要指定有关制度和流程，用以指导日常的各项日常工作，同时，要强化部门的执行力，将这些工作的细节逐个落到实处。

增值性管理，就是通过对供应商的管理，有效降低采购成本及风险，提升采购效益，与供应商建立长期的战略合作关系，实现双方的有机结合，通过这种战略合作关系，有效降低双方的交易成本，共享双方信息，实现共赢。增值性管理的主要对象为公司数量上占少数采购金额占大数的供应商，增值性管理需要对供应商进行深入了解分析，不仅要分析该供应商的本身，更要了解其上游的供应商以及下游的客户，以及所处行业的整体信息，通过对这些信息的有效分析，寻找到双方的切合点，实现双方的优势互补，战略协同，以此实现采购成本的降低和效益的提升。如在公司萘磺酸盐这个原材料的采购过程中，公司注重对这些供应商的增值性管理，深入了解这些供应商以及该行业的有关信息，通过建立彼此之间的战略合作关系，有效降低了该材料的采购成本。

无论是在合规性管理还是在增值性管理的过程中，我们都需要分析和考虑供应商产品品质、供货能力、供方信誉、售后服务、物流、价格等各项因素，同时在供应商的管理过程中遵循供应商管理的各项流程，包括供应商调查、供应商初选、供应商开发、供应商选择、供应商评估、供应商考核、供应商更替等。



只有明确的管理思路指导，基于合理的管理方法，才能做好供应商管理，与供方建立良好的合作关系，优化公司的采购工作。

采购部：叶峥

工作进展

转变生产管理思路，优化生产运作模式

根据公司发展战略规划，2012年下半年起公司南雄材料生产基地（简称“南雄基地”）将正式启用并投入生产。为了确保南雄基地的顺利运行，公司2月15日启动了南雄基地管理模式的试运行工作。

依据南雄基地的岗位设置和职责要求，公司产品技术质量管理工作归入南雄基地质量技术部，生产组织管理过程归入南雄基地生产部，产品生产任务实施归入各产品作业班长组织操作，这些改变就要求原生产技术部转变生产管理思路。

从2月下旬开始，南雄基地班子对管理及生产骨干人员进行约谈，充分了解员工的思想动向和想法，完成了各产品作业班长的确认，在保障现阶段正常生产的同时，组织管理骨干与作业班长分批分步进行生产理论与操作规范培训，使其逐步地承担起工作职责、完成角色转变，成为一专多能高技能骨干人才，为平稳过渡到南雄基地做好人员方面的前期准备工作。

根据《南雄材料生产基地试运行方案》以及《南雄生产材料基地试运行实施工作计划》，南雄基地班子从3月份开始推进生产管理运作模式的转变。主要措施是打破原来生产车间各自配备人力资源和独立负责的管理框架，建立以产品作业班为单元的生产任务布置模式，即由南雄基地生产部下达生产调度任务，产品作业班长组织产品的生产实施。这样就可以消除原来以车间为单元进行管理所形成的壁垒，在某个产品的生产任务量出现较大波动时，通过南雄基地生产部统筹调度作业人员来完成生产任务，实现了应急状态下的人力资源统一调配，避免了人力资源的浪费。

对于生产管理运作模式的改变，必须充分考虑各种影响因素，同时做好以下工作，才能保证其运行顺畅、效用最大化。

第一，要将这种运行模式在生产人员内进行宣贯，做好思想疏导工作，使工作人员统一思想，充分认识该运行模式的重要性。

第二、由于各产品的生产流程与要求不同，首先需要对作业班长进行经常性培训和调配的工作实践，在集中调配过程中需要对生产人员进行现场指导，通过“传、帮、带”使生产人员熟悉了解生产相关要求。（转下页）

（接上页）第三、生产和技术分别管理后，生产调度在组织生产前要与质量技术部及时沟通、配合，避免“脱节”现象。

根据南雄基地生产部和质量技术部工作计划，南雄基地对两部门的产品班长和质检员进行了相应的业务培训，主要采取公共性内容集中学习、专业性的分别培训的方式和公共时间集中上大课进行理论培训与在工作实践中进行技能培训相结合的方式，针对产品生产标准、生产技能和实际操作规程，内部控制文件及流程制度等进行培训。这样既不耽误生产，又对作业班长、质检人员等进行了相关制度流程的学习培训。

尽管产品生产和质量管理的职能逐步进行分离，但从南雄基地的工作出发必须做到分工不分家，各自认真履行自己工作职责的同时，南雄基地各部门之间必须通力合作、协同做事。

公司产品生产搬迁至南雄基地，是广州化学产业化发展的重大举措，也是广州化学二次创业的重要组成部分，意义重大。因此，在南雄基地的试运行期间，必须将生产管理模式理顺，踏踏实实地进行实践，为公司产品生产的顺利搬迁做好准备。

南雄材料生产基地：赵树录、徐锡源

工作报道

广州化学召开战略发展规划实施部署会



2012年3月30日，中科院广州化学有限公司召开会议，对复盘调整后的战略发展规划进行实施部署。会议由公司总经理李校华主持，公司中高层管理人员20余人参加了会议。

会上，公司董事长廖兵介绍了复盘调整后的公司战略发展规划情况，就战略复盘调整过程中的体会与大家进行了深入交流，并就规划的实施进行了相关部署。他指出，通过战略实施及复盘调整，公司明晰了发展思路，明确了支撑公司快速发展的四大业务板块，清楚地认识到了阻碍公司发展的因素；同时，也提升了公司中高层管理人员的管理水平。他强调，必须坚持公司战略目标不改变，在执行（转下页）

(接上页) 规划的过程中, 根据内外部环境不断进行调整完善, 这样才能保证规划具有科学性、实践性, 从而推动公司取得长足的发展。最后, 他要求与会人员仔细阅读规划内容, 制定出相应的部门工作计划并组织落实; 同时要求各部门加强合作, 实现协调发展, 确保公司战略目标的实现。

综合办公室: 张晓烽

广州化学南雄材料生产基地举行班组长责任与安全培训

2012年3月22日, 中科院广州化学有限公司(广州化学)南雄材料生产基地举行了规章制度与流程操作培训, 南雄基地班子成员、二级部门负责人、管理人员与作业班长参加了培训。

培训会上, 广州化学副总经理吕满庚强调了南雄材料生产基地建设的重要性和运行发展目标, 他要求全体人员认真学习相关规章制度和操作流程, 加强生产作业安全管理, 保证南雄基地的顺利运行。南雄基地主任李春翔阐述了作业班长的责任、技能要求以及此次培训的重要意义; 副主任阎生祥就《班组长岗位职责》以及《生产安全制度》和《事故应急处理预案》等作了系统的介绍, 并与大家进行了沟通交流。

会将培训资料发给了相关人员, 要求大家认真学习消化, 并落实到实际工作中。通过此次培训学习, 大家对各自的岗位职责和生产作业安全有了更深入的了解。

另外, 为了增强工作人员对“生产安全与应急预案”以及“消防安全知识”的了解, 在公司物业管理部的大力支持下, 3月31日下午, 南雄材料生产基地邀请广州市消防培训中心专业人员对相关管理人员进行了专题培训, 以提高大家的安全责任意识, 提醒大家时刻注意安全细节, 防患于未然。

南雄材料生产基地: 阎生祥、谢广威

每月纪事

加拿大蒙特利尔大学朱晓夏教授访问广州化学

2012年3月7日, 加拿大蒙特利尔大学朱晓夏教授应邀到中科院广州化学有限公司(广州化学)访问, 并作了题为“Amphiphilic polymers: Design, synthesis and applications(两亲性聚合物材料的设计、合成以及应用)”的学术(转下页)

(接上页) 报告。广州化学在职研发人员和在读研究生 100 余人聆听了讲座。

在学术报告会上，朱晓夏教授介绍了温敏聚合物的设计原理、合成方法、温敏现象的科学基础以及温敏聚合物在石油化工及生物科技等领域的潜在应用。参会人员对于学术报告内容表现出浓厚兴趣，并与朱晓夏教授进行了深入讨论和交流。

朱晓夏教授的来访，不仅加强了广州化学和蒙特利尔大学的学术交流，而且拓宽了公司青年研发人员和研究生的科研视野。



科研教育部：张俊俊

化灌公司举办安全消防知识专题讲座



2012 年 3 月 9 日，中科院广州化学有限公司控股公司——中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）邀请了广州消安防火咨询中心专业人员对公司员工进行消防安全知识专题培训，主要是为了提高员工的消防安全意识，普及消防安全知识，全面做好公司的安全防范工作。

培训讲座上，教官主要对工作生活中常见的安全隐患问题进行了详细的介绍，对引起火灾的各种原因及如何采取抢救措施做了全面的解说，最后对各种灭火器材的使用方法做了现场演示。

此次消防安全知识专题讲座的举办，进一步增强了化灌公司员工“隐患限于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的消防意识，提升了预防火灾和火灾自救能力，对化灌公司安全生产工作的顺利开展起到了保障作用。

化灌公司：唐荣梅

广州化学组织开展“三八”国际妇女节活动

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，2012年3月上旬公司分别组织女职工开展了饮早茶和三水南丹山、四会六祖寺一日游活动。两项活动共吸引了140多位在职、离退休女职工、女研究生参加，受到广大女职工的欢迎和好评。

在饮茶活动中，大家欢聚一堂，一边品尝美味的点心，一边闲话家常，谈起各自的工作、生活，有着说不完的话题。

在旅游活动中，大家首先游览了位于佛山三水的南丹山风景区。虽然当日细雨淅沥，但丝毫没有影响大家的兴致。女同事们或兴致勃勃地踏上登山的石阶，看青山绿树被薄雾缠绕，听林间鸟语叽叽喳喳；或漫步在山脚的小路上，眺望烟雨迷蒙的山峰，呼吸春天山林的清新空气。当日下午，大家还参观了四会六祖寺。

此次“三八”妇女节活动，是广州化学一直以来积极倡导“建设幸福广化”理念的体现，通过这些有意义的活动，女职工在尽情欣赏美景、体验美好生活的同时，增进了大家的沟通交流，也充分感受到了广州化学这个大家庭的温馨与和谐！

综合办公室：廖嫣华

闲情雅致

永远的雷锋精神

“人的生命是有限的，可是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去。”半个世纪以来，雷锋精神感染和教育了几代中国人。

曾几何时，雷锋被作为一个概念化，泛政治化的时代英雄。倘若我们抛开那个特定历史环境给雷锋带来的光环，重读雷锋的故事的时候，就会发现雷锋是平凡的，雷锋精神也是朴素的。雷锋的精神品质正是我们中华民族传统美德的传承与延续。

雷锋精神既平凡也朴素：爱祖国、爱人民是我们作为公民应有的思想情操；服务人民、助人为乐是我们作为社会一分子应有的奉献精神；干一行爱一行、专一行精一行是我们作为从业人员应有的敬业态度；锐意进取、自强不息是我们作为改革者应有的创新意识；艰苦奋斗、勤俭节约是我们作为创业者应有的节俭理念。这些精神品德渗透到我们日常生活中，也就是捐款救灾、义务劳动、帮助身边弱势群体、认真做好本职工作、和同事和谐相处、节约资源等等的琐碎“小事”，人人都可做得好。

也许我们有时会抱怨周遭的环境并不能令人满意，现今社会屡有不公平现象发生。但正是因为社会风气还有待改良，不良现象有待消除，才最需要雷锋精神的鼓舞与支撑。其实，无论任何时代、任何社会，助人为乐，无私奉献、艰苦奋斗等精神，都是主流，都是人们所倡导的。

雷锋的战友乔安山说，“雷锋不是大人物，没有做过一件惊天动地的事。他的可贵之处是心怀感恩，有大爱，把爱给大家，爱所有的人。”不用刻意追求轰轰烈烈，以平凡来显示其伟大的力量，这就是雷锋精神，朴素平凡，我们大家可以做得好。

综合办公室：廖嫣华